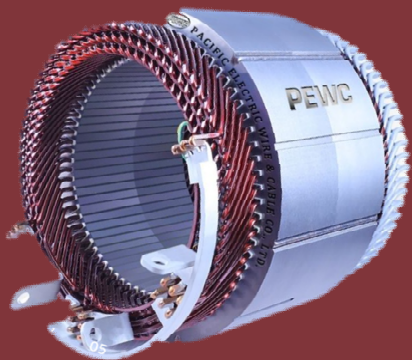


2025年 太電永續報告書



1
永續經營

2
企業治理

3
環境保護

4
友善職場

5
共榮社會

6
附錄



01 永續經營

1-1

經營者的話

1-2

關於太電

共賦無限可能

1-1 經營者的話

114年營運回顧 | 外部機遇帶動成長

- 大環境趨勢：全球政經與極端氣候加劇通膨、原物料波動，但經濟仍維持溫和成長。
- 雙軌驅動力：國內 AI 投資動能擴張政府「強韌電網」與「再生能源」政策，為太電提供穩健成長動能。

115年未來展望 | 深化供應鏈韌性

- 風險挑戰：波斯灣地緣政治衝突升溫，恐影響全球石化原料穩定，帶來產品成本挑戰。
- 積極因應：啟動多元採購策略並優化庫存管理彈性，將外部衝擊降至最低。

品牌重塑與升級

- 全新定位：整合品牌為「Pacific Electric 太電」。
- 戰略轉型：由傳統線纜製造商，蛻變為能源、動力、數據的「整合解決方案領導者」。
- 管理模式：啟動「集團化管理」，整合內部資源發揮綜效，邁向國際化。

雙軸轉型與社會共好

- 數位/智慧轉型：導入先進管理系統與自動化技術，優化營運效率。
- 永續低碳布局：研發低碳製程，規劃將大溪廠區轉型為「綠能產業園區」。
- 社會共好（利他）：透過太電公益基金會推動「老屋線路檢修」，實踐社會責任。

未來戰略藍圖

- 兩大策略架構：堅定推動「集團化」與「國際化」發展。
- 核心關鍵契機：全面緊抓能源轉型與 AI 高階電力需求，建構高韌性商模，回報股東信任。

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

1-2 關於太電



- 楊梅工廠
- 大溪工廠
- 太聯公司
- 台北辦事處
- 中區辦公室
- 太能系統
- 太友工程
- 深圳廠 (大陸)
- 中泰電線電纜 (泰國)
- 暹太電線電纜 (泰國)
- 新馬電線電纜 (新加坡)
- 澳洲電纜廠 (澳洲)



目錄
CH.1
CH.2
CH.3
CH.4
CH.5
CH.6

📍 太平洋電線電纜臺灣總部

■ 太電於新加坡、泰國、澳洲大陸均有公司之國際電纜大廠。

● 產品國際銷售網絡



02 企業治理

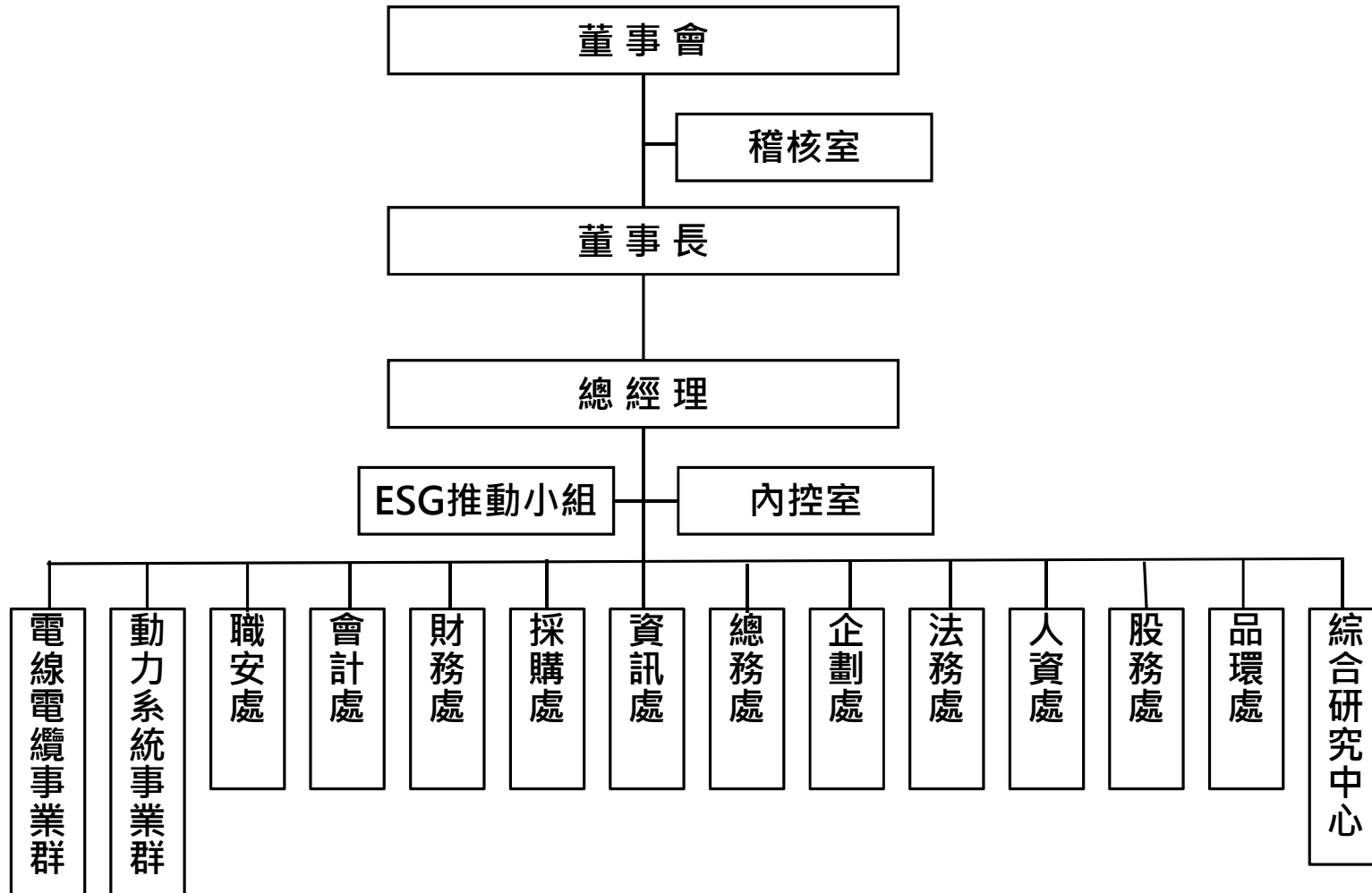
- | | |
|-------------|-------------|
| 2-1 治理架構與組成 | 2-5 利害關係人議合 |
| 2-2 管理方針 | 2-6 供應鏈管理 |
| 2-3 營運理念 | 2-7 產品與服務 |
| 2-4 風險與機會 | 2-8 未來展望 |

對應聯合國永續發展目標



2-1 治理架構與組成

113年起成立事業群



目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

2-1 治理架構與組成

董事會運作

- 本公司董事會為公司最高治理單位及最高決策中心，監督公司整體營運管理。
- 太電董事會由7席董事及2席監察人組成，每一位皆有豐富的經營經驗和專業背景，致力於公司之永續發展。於民國113年6月7日召開股東常會選舉第27屆董事（含第28屆監察人），選出除股東方外，由各產業精英共同組成之董事會，任期為3年，自選任起即就任，每季至少召開一次會議。
- 本公司民國114年1月1日起至115年4月30日止，共召開7次董事會，其中董事出席率達95.92%。（計算方式：總共實際出席47次/總共應出席（7次x7人））

董事會績效評估辦法

本公司尚未訂定董事會績效評估辦法，但針對董事出席率及發言狀況均有紀錄。

董事會成員及參與情況

職稱	姓名	性別	年齡	實際出席次數	委託出席次數	出席率(%)
董事長	苑竣唐	男	61~70	12	0	100
副董事長	孫道濟	男	71~80	10	2	83
董事	楊啟仁	男	61~70	12	0	100
董事	陳信宏	男	51~60	11	0	92
董事	顏建村	男	71~80	4(註2)	0	100
董事	李藝波	男	61~70	12	0	100
董事	邱孝賢	男	41~50	12	0	100
監察人	翁愛珠	女	71~80	1	0	8
監察人	李亦秦	男	61~70	9	0	75

註：

- 1.實際出(列)席率(%)以其在職期間董事會開會次數及其實際出(列)席次數計算之。
- 2.揭露113年6月7日起新任董事及監察人出席董事會情形；法人董事代表人顏建村先生自114年10月30日起接任。
- 3.113年6月7日起至115年4月30日止，董事會開會12次。

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

2-1 治理架構與組成

董事及監察人專業資格與經驗

姓名	專業資格與經驗
源遠投資(股)公司 代表人：苑竣唐	具營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力等專業資格與經驗。
旭利投資(股)公司 代表人：孫道濟	具國際市場觀、領導能力、決策能力、財務分析能力、創新事業發展及產業知識。
元遠實業(股)公司 代表人：楊啟仁	電腦軟體硬體整合開發，分析與客制化，以及效能最佳化，巨型資料中心規劃與執行。
銳亞投資(股)公司 代表人：陳信宏	具營運判斷能力、經營管理能力、國際市場觀、領導能力、決策能力。
匯穎國際(股)公司 代表人：顏建村	具財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、領導能力、決策能力。
匯穎國際(股)公司 代表人：張志剛	具營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力等專業資格與經驗。
太聯科技(股)公司 代表人：李藝波	具營運判斷能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀。
鄭侯資訊管理顧問(股)公司 代表人：邱孝賢	具大學講師證及營運判斷能力、經營管理能力、產業知識。
國瑞資產管理有限公司 代表人：翁愛珠	任公職26年，其中有20年從事法務工作，退休後擔任公共工程審議委員會委員5年，諮詢委員10餘年，及交通部法規委員會委員，任職公務人員住宅及福利委員會主任秘書4年，具決策能力及領導能力。
滿德有限公司 代表人：李亦秦	深具策略管理顧問，上市公司管理運營，財務管理顧問經驗，具營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力等

董事會多元化及獨立性

(1)董事會多元化：

本公司董事會成員均具備跨產業領域之多元互補能力，有助於提升董事會之多元化，並可強化公司治理健全董事會結構。

董事會目前任職董事、監察人代表人，具有營業判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、創新事業發展及產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力、電腦軟體硬體整合開發、巨型資料中心規劃與執行、法務工作經驗及大學講師證等專業能力。董事會成員中，有一位為馬來西亞籍，其餘皆為本國籍，其成員年齡分布區間計有1名年齡位於41-50歲、1名位於51-60歲、4名位於61-70歲及3名位於71-80歲，年齡層分布均勻，符合董事會多元化政策。

(2)董事會獨立性：

本公司目前尚未設置獨立董事，惟本公司董事間有超過半數之席次，不具有配偶或二親等以內之親屬之關係。且監察人間或監察人與董事間，均未有配偶或二親等以內之親屬之關係，符合證券交易法第26條之3第3項及第4項之規定。

2-2 管理方針

最高治理單位討論事項

E	S	G	溝通成效
		✓	修訂本公司『資金貸與他人及背書保證作業程序』部分條文，提請 核議案。
		✓	修訂本公司『取得或處分資產處理程序』部分條文，提請 核議案。
		✓	擬訂期召開本公司114年股東常會，提請 核議案。
	✓	✓	本公司113年度員工酬勞及董事監察人酬勞分派，提請 核議案。
		✓	本公司113年度營業報告書及財務報表案，提請 核議案。
	✓	✓	本公司113年度盈餘分配案，提請 核議案。
✓		✓	擬與主辦銀行及各參貸銀行簽署聯合授信貸款新臺幣伍拾柒億元整之聯合授信合約及相關文件，提請核議案。
		✓	本公司113年度內部控制制度聲明書，提請 核議案。
		✓	訂定本公司114年現金股利分派基準日，提請 核議案。
		✓	本公司簽證會計師之委任、會計師獨立性及適任性評估案，提請 討論。
		✓	本公司114年第2季合併財務報告，提請 審議案。
		✓	本公司稽核室賴隆松副理兼任資安委員會資安主管，提請 核議案。
		✓	制定本公司民國115年度稽核計畫，提請 核議案。
✓	✓	✓	本公司115年度營運計劃，提請 核議。
		✓	擬訂期召開本公司115年股東常會，提請 核議案。
		✓	本公司114年度員工酬勞及董事監察人酬勞分派，提請 核議案。
		✓	本公司114年度營業報告書及財務報表案，提請 核議案。
		✓	本公司114年度盈餘分配案，提請 核議案。
		✓	本公司114年度內部控制制度聲明書，提請 核議案。
		✓	謹造具本公司113年度營業報告書、個體財務報表及合併財務報表，提請 承認案。
		✓	本公司113年度盈餘分配，提請 承認案。
		✓	修訂本公司取得或處分資產處理程序部分條文案，提請 核議案。
		✓	修訂本公司資金貸與他人及背書保證作業程序部分條文案，提請 核議案。

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

2-2 管理方針

董事會功能與角色

董事會為最高治理機構，董事會具有高階管理者的選任與提名之職責，並負責制定公司企業社會責任及永續發展政策。透過健全與有效的董事會運作，並佐以下列單位，推行公司治理及永續發展相關事宜。

(一)品環處：

品質管理系統(QMS)、環境管理系統(EMS)與永續管理(ESG)工作推動。

(二)內部控制室：

負責各項標準作業程序之修訂及內部控制制度之建立、執行、輔導建立有效之稽核管控制度。

(三)稽核室：

負責公司內部控制制度之評估及內部稽核制度之規劃執行。

(四)法務處：

負責公司對內及對外相關涉法律業務之處理。

董事及監察人薪酬決定的流程

本公司目前並無設置薪資報酬委員會及審計委員會。董事及監察人之現金酬勞，依據當年度獲利情形，經董事會決議後發給。

薪酬政策

本公司年度如有獲利，提撥員工酬勞百分之三至百分之五及董事監察人現金酬勞不高於百分之一。

所有權的性質與法律形式

股份種類	核定股本		
	流通在外股份(註)	未發行股份	合 計
普通股	735,900,000	1,064,100,000	1,800,000,000

註：截至115.3.31之股數。

股東權益

- 1)為確保股東權益，本公司設有「發言人」與「代理發言人」對外發言單位來處理股東建議、疑義及糾紛事項，並遵守資訊公開之相關規定，將公司財務、業務等資訊定期利用公開資訊觀測站之資訊系統提供予股東。
- 2)本公司依法定期揭露主要股東及主要股東之最終控制者名單。
- 3)本公司已訂定「對子公司監理之控制作業辦法」，以落實對子公司風險控管機制。
- 4)公司業已制訂「誠信經營準則」、「道德行為準則」及「誠信廉潔暨保密承諾書」等，作為董事會與管理階層及員工之行為指南。

2-2 管理方針

資通安全風險管理架構

權責部門：資訊處（負責資安政策研議、安全技術研究與評估）。

獨立稽核：稽核室每年進行資安查核，評估內部控制有效性。

投入資通安全管理之資源(數據亮點)

- 文件加密保護：# 1,274,589
- 份防火牆入侵防護：# 291,973 次
- 垃圾與病毒郵件防堵：# 235,344 封



資通安全
風險管理



資通安全
政策



具體管理
方案



投入資通
安全管理

資通安全政策

核心目標：強化資安管理，確保整體資訊業務順利進行。

防護手段：採行與資產價值相稱、具成本效益之管理與技術措施。

應變機制：若遭遇緊急事故，迅速應變並於最短時間內回復運作，降低損害。

具體管理方案

系統防禦：定期更新防毒軟體、修補資安漏洞。

端點管制：限制 USB 行動裝置存取，杜絕病毒傳播與外洩。

演練宣導：每年定期演練系統復原與防災計畫，提升同仁資安意識。

風險評估：規劃導入資安防護，針對主機、網路及應用程式進行弱點改善。

成立「資訊安全委員會」

負責規劃、建置與維護資訊安全管理系統；並由資訊安全主管統籌督導全公司資安作業與風險管理機制之有效性，每年定期向最高管理階層呈報整體執行成效。

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

2-3 營運理念

以誠正信實為營運原則

- 1.以「誠實、信賴、永續」的經營原則，及嚴謹的態度，不斷的精進品質、研究發展、更新技術，透過多樣化、品質優良的產品特性與即時的服務，滿足客戶需求。
- 2.以業界首選為榮、提供最優質產品及服務為使命，為國家經濟與建設注入發展動能，積極轉型，配合產業發展趨勢所需。
- 3.致力於各轉投資事業管理與監督，強化其經營體質，以獲取更高的經營績效。

利益迴避

本公司董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就前會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。

誠信政策

本公司目前尚未訂定公司治理實務守則，惟內部控制制度及各項辦法中包含公司治理精神。

本公司訂定「誠信經營準則」及「道德行為準則」及「誠信廉潔暨保密承諾書」等，不得收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信、不道德行為。明訂供應商選擇時包含環保等相關條件，同時合約要求買賣雙方共同遵守智慧財產、職安、勞工等商業誠信道德及法令規章，並要求供應商提供年報等資料參考。

股務處依據公司法、證券交易法、公開發行股票公司股務處理準則及臺灣集中保管結算所訂定之股務單位內部控制制度標準規範辦理各項股務業務，本著服務的精神對待每位股東。

114 年本公司沒有因為違反公司治理、反貪瀆而受到罰款的事件發生，亦無員工相關貪腐事件，且未發生董事或經理人違反內線交易法的行為。

反貪腐檢舉處理

太電制定了「誠信經營準則」及「道德行為準則」，透過此準則，確保不論內部人或外部人都能夠理解和遵守相關的行為準則，並且清楚知道檢舉不誠信行為的途徑和程序。

亦於準則中明確規定了檢舉案件的保密管道和相關程序，此檢舉管道包含監察人、稽核部門主管及本準則專責單位主管（人事部門主管）；以及調查完成後應採取的措施和相關保密原則。

此外，我們承諾對於舉報人的身份和內容給予保密和保護，並且機動性審慎選擇合適的參與案件調查人員，以避免舉報人遭受不公平對待或威脅。

太電重視反貪腐之管理，根據相關法令及規章對內制定包括會計制度在內的內部控制制度，每年針對其設計及執行的有效性進行評估及自我檢查，並由稽核單位進行覆核。對外與經銷商、供應商、客戶或其他商業往來對象建立商業關係前，應考量代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象合法性及是否有不誠信行為紀錄，宜避免與有不誠信行為紀錄者進行交易，且應要求供應商共同遵守及落實誠信經營等相關政策與準則。對外廣告、活動、文宣等事項，需由權責單位及流程確認內容是否合理、真實，且無虛假、誇大或誤導之虞後始對外揭露或發佈。

在從事商業行為之過程中，依據內部作業規範向對方說明太電之誠信經營政策與相關規定，同時將遵守太電反貪腐政策之要求納入商業契約條款中，內容包含明確合理之付款內容、涉及不誠信行為情事之處理、違反禁止佣金/回扣或其他利益之契約條款之處理等，以明確之態度拒絕直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式或名義之不正當利益，一旦發現不誠信行為，會立即停止往來並列為拒絕往來對象。

2-3 營運理念

公協會的參與

隨著企業發展，太電陸續參加超過30個國內外同業公會及協會，以獲取最新技術、產業趨勢及政府政策等資訊。期望經由此類平台帶動國內產業資訊分享與知識交流，促進整體產業的提升與發展，並藉此提升太電競爭力及落實永續發展策略。另外，透過公協會平台亦可介接與其他企業組織、海外團體之合作，使太電不再侷限於本業發展，同步提升企業形象及品牌知名度。

除加入公協會會員以外，本公司苑竣唐董事長亦積極參與公協會重要職務，如擔任台灣區電線電纜工業同業公會副理事長，致力於推動電線電纜產業發展，並與政府保持緊密聯繫，隨時掌握電力及電機相關產業發展資訊。出任台北市進出口商業同業公會副理事長，協助鏈結政府、民間與國際社會，推動廠商在瞬息萬變的經貿情勢中不斷前進。另外，亦擔任如台灣區電機電子工業同業公會、中華民國全國工業總會、中美經濟合作會等公協會之理事，在參與會務推展工作外，亦從多面向了解台灣、全球產業及市場脈動，帶領國內產業跨出框架、接軌國際。

外部組織名稱		
台灣區電線電纜工業同業公會	台灣區電信工程工業同業公會	台科大液流電池產學聯盟
台灣區電機電子工業同業公會	台灣區電氣工程工業同業公會	台灣卓越無人機海外商機聯盟
台灣無人機產業聯盟	台北市電器商業同業公會	CDP Worldwide
台北市進出口商業同業公會	台灣電力企業聯合會	中華民國太陽光電產業永續發展協會
中華民國貿易教育基金會	台灣大電力研究試驗中心	台灣海上光電產業協會
中華民國全國工業總會	中華民國勞資關係協進會	ECCT-Mobility Committee
中華民國工商協進會	桃園市勞資爭議調解處理協會	ECCT-Low Carbon Initiative
中華民國東亞經濟協會	中華民國工業安全衛生協會	ECCT-Wind Energy Committee
中華民國三三企業交流會	中華民國品質學會	雇主委員會
中美經濟合作策進會	財團法人會計研究發展基金會	台灣電力與能源工程學會
MIH電動車開放聯盟	中華民國公開發行公司股務協會	中國生產力中心
工研院充電聯盟	中華民國內部稽核協會	財團法人全國認證基金會
台灣馬達產業協會	財團法人消防安全中心基金會	嘉特國際驗證股份有限公司
歐洲在台商務協會	台灣省電工器材業產業工會聯合會	金屬工業研究發展中心
中華民國電機技師公會	深圳外商投資企業協會	
中國電機工程學會	桃園市護理師護士公會	

註1：董事長苑竣唐先生擔任台灣區電線電纜工業同業公會副理事長。

註2：董事長苑竣唐先生擔任台北市進出口公會副理事長。

2-4 風險與機會

風險管理及政策

太電之風險管理政策之建置係為辨認及分析公司(含子公司)面臨之風險，評估風險之影響，並執行相關規避風險的政策。

風險管理政策業經定期覆核以反映市場情況及公司運作之變化。並透過訓練、管理準則及作業程序等內部控制，致力於發展一個有紀律且具建設性的控制環境，使所有員工皆了解到自身之角色及義務，降低內外部風險帶來的衝擊與影響。

●方針

依據金融監督管理委員會發布之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，建置集團風險管理措施，整合八大內控營運循環、電腦化資訊系統之控制作業及其他管理控制作業，建立健全、有效率的內部控制制度。並建立內部稽核制度以確保內部控制制度之有效運作。進而預先擬定和推動各項風險規避和因應措施，定義風險發生時的處理機制，以利最小化風險發生時的可能衝擊與影響。

●實行細則

- 1.本公司已訂定「相關方議題溝通及機會風險管理作業程序」。
- 2.公司治理部份--董事組成、董事會與委員會運作、董事提名與多元背景、董事會績效評估、ESG 議題必要時呈報董事會、董事 / 經理人薪酬。
- 3.風險管理層面-整合並管理可能影響營運與獲利的各種策略。

●衝擊面向

正面:透過完善風險管理及追蹤制度管理，可增加企業營運韌性，降低內外部風險帶來的衝擊與影響。

負面:若缺乏控管機制，重大風險可能對企業造成財務、聲譽或其他若有之負面損失。

●預期風險影響

- 1.氣候變遷與環境風險可能增加企業面臨極端氣候時產生的財務衝擊，以及政策法規衍生的營業費用。
- 2.供應鏈相關風險可能使企業面臨人權及其他原物料風險，對企業營運及聲譽可能產生衝擊。
3. 關稅波動及地緣政治不確定性增添全球貿易風險，預計將推升通貨膨脹，並導致企業面臨成本上揚、供應鏈中斷等營運挑戰，進而削弱其穩定性與競爭力。

徵求意見和反映機制

本公司尚未設置利害關係人專區，利害關係人如有需要得隨時以電話、書信、傳真及電子郵件方式與本公司聯絡。

負面衝擊事件之處理

現行若發生負面事件，將評估影響層面大小，依組織功能成立應變處理小組，妥善處理改善及防止再發。

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

2-4 風險與機會

稅務治理、管控、與風險管理

亞太電線電纜股份有限公司及其海外子公司

- 亞太電線電纜集團在中國、泰國、澳洲及新加坡經營與拓展業務，同時遵循各據點所屬國家之稅法規定。稅法與法規的任何不利變動都會增加公司的有效稅率，並對經營業績產生不利影響。為有效管理稅務風險，本集團遵循內部控制流程，執行辨別、評估和管理源自法規變更及其營運活動產生的稅務風險，對風險進行適當衡量、管理與控制。
- 由各子公司財會單位專人負責對稅務工作直接進行監督與管理，並關注稅法和政策的變化，合理運用政府的稅務優惠和減免措施及履行各子公司應盡之稅務義務，確保各子公司的稅務策略和做法與最新的稅務要求一致。此外，集團亦透過外部稅務諮詢機構所提供的專業服務，強化專業知識。
- 考量集團子公司所在地政府法令之規定及實際營運之性質，督促各子公司依實際需要訂定必要之監督、管理等控制作業辦法。將子公司納入內部稽核範圍，以風險評估結果執行稽核作業；針對稽核單位所發現之內控缺失及異常事項，稽核將後續追蹤至改善完成。
- 子公司均已遵守當地政府之稅務法規、規範稅務管理流程及降低稅務風險。此外，稅務簽證均委任當地四大會計師事務所辦理，確保記錄和文件的完整性，且於法定期限內申報繳納，善盡納稅義務。

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

2-4 風險與機會

核心目標：

- 協助經營團隊與董事會對主管機關要求及法規遵循，扮演獨立監督的角色。
- 持續強化全公司（含子公司）的監理作業，確保內部稽核制度隨營運與法規要求即時更新。
- 依據風險評估，執行風險導向的稽核計畫。

執行方式：

- **推動內部控制與風險管理：**強化教育訓練與宣導，將內控規範融入企業文化。
- **檢視組織架構與流程：**評估公司組織架構與作業流程是否支援營運目標，並落實各單位的自我監督機制。如辦法與流程不符，則與相關部門討論並修訂。
- **管理轉投資公司與子公司：**執行相關監理作業，並定期進行營運分析。
- **落實信用評鑑與控管：**執行客戶信用評鑑及信用控管作業，並定期審核與更新。
- **呈報董事會：**必要時，將相關報告提報董事會。

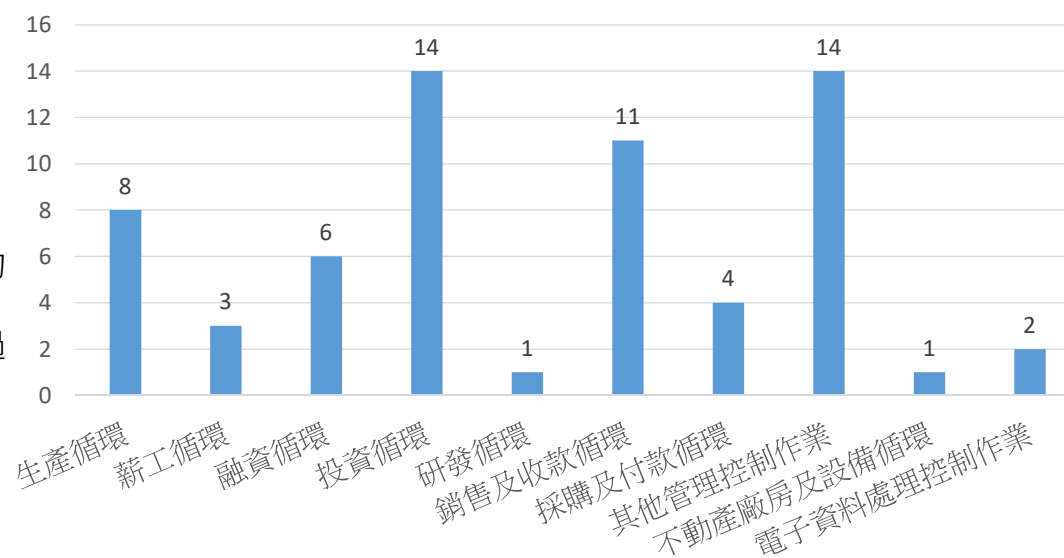
核心目標：

- 協助董事會及經理人檢查與覆核內部控制制度的缺失。
- 衡量營運的效益與效率。
- 適時提供改進建議，確保內部控制制度持續有效實施，並作為修訂依據。

執行方式：

- **擬訂年度稽核計畫：**依風險評估結果，規劃年度內至少應稽核的項目（每月、每季、每年）。
- **執行經核准的計畫：**年度稽核計畫經權責主管核准、董事會通過後，於次年度依計畫執行。
- **追蹤改善進度：**稽核發現內控缺失及異常事項，至少按季作成追蹤報告至改善為止，確保相關單位已及時採取適當改善措施。
- **定期報告與列席：**除定期向監察人交付稽核報告及追蹤報告外，稽核主管並列席董事會報告。

稽核範圍



2-4 風險與機會

相關方議題溝通及機會風險管理作業程序

依公司對內或對外之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各關注議題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、及正面影響、潛在正面影響於風險評分表得分相加後排序，總分評分後依附表表達優先考量列為重大主題。

高	不可接受，必須改善或避免，至少制定程序/SOP/表單管制或設立監督機制(設 KPI)
中	應改善或考慮採取風險轉移、管制措施(制定程序/SOP/表單)、監督機制(設 KPI)，若已有管制措施可暫時維持現狀，持續監督是否有改善機會
低	有改善機會，在成本或技術條件許可情況下可尋求改善的措施或管制措施，若成本或技術條件不允許，可維持現況(現有管制措施)
輕微	可接受，維持現況(包括維持現有的管制措施)

		嚴重度/衝擊度									
發生 頻率		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	2	2	4	6	8	10	12	14	16	18	20
	3	3	6	9	12	15	18	21	24	27	30
	4	4	8	12	16	20	24	28	32	36	40
	5	5	10	15	20	25	30	35	40	45	50
	6	6	12	18	24	30	36	42	48	54	60
	7	7	14	21	28	35	42	49	56	63	70
	8	8	16	24	32	40	48	56	64	72	80
	9	9	18	27	36	45	54	63	72	81	90
	10	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100

說明：1.風險分數 = 嚴重度*頻率，先檢視“嚴重度”的分數，接著檢視“頻率”的分數，兩者的分數分別對照上表的交叉點，即為該議題的風險分數。

2.例如：嚴重度8 * 頻率2=16，則此議題屬中度風險。

3.例如：嚴重度2 * 頻率8=16，則此議題為低度風險。

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

2-5 利害關係人議合

利害關係人	關注議題	溝通管道	實際溝通行動
客戶	產品信用及品質	官網設置經銷商資料庫與聯絡平台	及時進行顧客訂單與意見回覆處理
	經銷通路與報價	官網諮詢信箱、Facebook、IG、Threads訊息	適時回覆相關疑問與訊息
	諮詢服務	諮詢信箱、Facebook、IG、Threads訊息	透過廣告、宣傳、社群貼文對大眾進行溝通
	產品展示與發表	參與國內外展會	參加E-mobility展、智慧能源周，與客戶做溝通與發掘潛在客戶
	蝦皮零碼線賣場	官方蝦皮客服、蝦皮官方line@	適時回覆相關疑問與訊息、處理訂單
	ESG 績優供應商	官網、Facebook貼文	榮獲台電「ESG 績優供應商」肯定
	綠色採購績效卓越獎	官網、Facebook貼文	發布太電榮獲桃園市政府「綠色採購績效卓越獎」
法人單位	技術服務	官方line@	設定電機技師官方line@群組
	產業趨勢	實地拜訪、研討會	定期與法人單位進行政策與市場資訊交流
	政策發展	公協會、產業交流會	取得公協會會員資格、參與會議活動
	合作機會	實地拜訪、商機媒合會	參與外貿協會商機媒合會、拜訪法人單位
	電網學校	課程講座	參與由工研院-電網管理與現代化策略辦公室主辦的「綠能科技系列講座」
公共媒體	品牌形象	媒體報導、Facebook、IG、Threads貼文	發布全新品牌形象新聞稿
	重大議題	媒體報導、Facebook、IG、Threads貼文	發布太電五年期57億元聯合授信案相關消息
	產業觀點	媒體報導、Facebook、IG、Threads貼文	投稿理監事觀點專欄
投資人	產品信用及品質	官網專區、媒體報導、Facebook、IG、Threads貼文	透過廣告、宣傳、社群貼文對大眾進行溝通，讓民眾知道太電的最新消息、媒體訊息、獎項
	企業風險管理	官網專區、Facebook、IG、Threads貼文	官網發布反詐騙聲明與股利發放通知
	股東資訊更新維護	股東專欄、媒體報導、Facebook貼文	買媒體廣告發布與公司有關的正面消息
	諮詢服務	官網專區、諮詢信箱、Facebook訊息	適時回覆股東相關疑問與訊息

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

2-5 利害關係人議合

利害關係人	關注議題	溝通管道	實際溝通行動
社區及大眾	產品信用與品質	媒體報導、Facebook、IG、Threads貼文	透過廣告、宣傳、社群貼文對大眾進行溝通，讓民眾知道太電的最新消息、媒體訊息、獎項
	污染防治	諮詢信箱、Facebook、IG、Threads貼文	適時回覆相關疑問與訊息
	交通安全管理	Facebook、IG、Threads貼文	透過廣告、宣傳、社群貼文對大眾進行溝通
	用電安全宣導	Facebook、IG、Threads貼文	太電小學堂及透過社群提供用電安全宣導
	永續經營	Facebook、IG、Threads貼文	贊助廠商身分參與永續光環境創意展
員工	公司方向與理念	媒體報導、員工家庭日、Facebook、IG、Threads貼文	設計企業標語與舉辦75週年廠慶與特展，持續與員工溝通
	空氣品質	員工意見箱、職安會議	固定時間開啟門窗流通、地板吸塵與洗地頻率增加
	資料保密	公司公告、E-mail	依標準資安政策管制、實施教育訓練、啟用檔案保護系統
	安全防護	公司公告、E-mail	依標準危害辨識、風險評估及風險控制規劃作業程序、實施教育訓練
	員工福利	公司公告、E-mail、Facebook、IG、Threads貼文	各式社團活動公告與回顧
	品牌認同	內部公告、會議、員工活動	品牌重塑全民大會、更新
政府機關	環境永續	參與政府環保計畫	參與環保署推動的「碳足跡標籤」、「綠色工廠認證」等計畫，並進行碳盤查及第三方查證
	外貿協會	台灣精品獎	積極報名「台灣精品獎」並獲獎
	政府補助與合作專案	政府科專補助案	參與政府補助科專案的研發計畫，並拿到補助金
	政府政策	參與公協會	透過公協會，持續與政府單位做溝通
	環保法規要求	定期稽查、政府諮詢、政府來函	請購前評估量測儀器是否含有禁止輸入之含汞產品
	節能減碳	政府機關公告	建置太陽能發電系統
	產業發展	參訪交流	桃園市政府 x 工研院 x 工業總會
	友善職場	參訪交流	桃園市婦幼局

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

2-6 供應鏈管理

採購政策

太電堅信綠色採購和永續經營不僅是一種責任，更是一種機會，太電一直以來致力於推動環境友好及社會責任的採購政策，積極加強與供應商的密切合作關係，以訴求共同建立永續發展的供應鏈，進一步實現經濟、社會和環境三贏的局面。



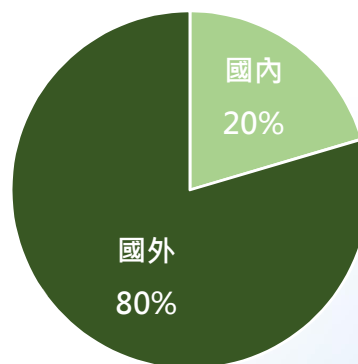
供應商行為準則

1. 不接受賄賂或回扣等不正當利益
2. 不使用衝突礦產，禁止洩露商業機密
3. 尊重智慧財產權，恪遵勞工、環保、安全衛生等法令規章
4. 要求既有與新供應商須簽署「誠信廉潔暨保密承諾書」。
5. 至2025年12月31日止已累積725家供應商簽署。

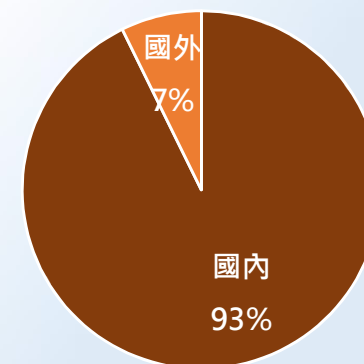
114年採購統計

- 共838家，國內777家(92.72%)、國外61家(7.28%)。
- 國外進口主要為國內無法生產之原物料，如電解銅板、內外導絕緣PE粒等。

國內外採購金額佔比



國內外廠商佔比



2-6 供應鏈管理

供應鏈管理

為實現企業永續發展目標，太電致力於建構一個具責任意識與穩健性的供應鏈體系，以確保營運穩定與永續發展。秉持環境保護、社會責任及公司治理三大核心原則，太電積極推動供應鏈的永續管理，並與上游夥伴攜手打造責任清晰、運作穩定且資訊透明的價值鏈。



第一階段

新供應商甄選與認可



第二階段

持續性 ESG 風險控管



第三階段

供應商績效評估



第四階段

協商與長期改善機制

衝突礦產政策

太電於供應商守則及訂單上皆明確規範確保產品不使用來自經濟合作與發展組織(OECD)受衝突影響地區及高風險地區之「衝突礦產」。要求供應商承諾僅使用來源為獨立認證之冶煉廠或精煉廠的金屬。將此要求傳達給其上游供應商，以及揭露並且採購來自於合格冶煉廠的礦產。



採購處永續推動計畫

為系統性推動永續供應鏈策略，採購處依據公司整體ESG方針，訂定具體推動目標與執行時程，透過明確的KPI與階段性目標，逐步建構兼顧風險控管、供應商管理與綠色採購的永續採購機制。

三大主軸

- 永續風險辨識：以《責任商業聯盟（RBA）》自評問卷作為風險辨識工具，針對年交易金額達新台幣600萬元以上之供應商進行評估，作為合作、汰換與後續改善追蹤的重要依據。
- 導入永續流程：逐步將ESG指標納入供應商評選與評核標準中，提升採購決策的整體責任性與透明度。
- 強化與溝通：推動採購人員完成永續採購相關基礎訓練，提升部門ESG敏感度；同時，與核心供應商建立初步的永續議題溝通與回饋機制，擴大夥伴參與。

分階段執行時程

- 2024年：針對年交易額600萬元以上供應商全面導入RBA問卷，進行風險初篩。
- 2025~2026年：擴大問卷涵蓋率與風險追蹤深度，進行內部採購人員永續意識培訓。
- 2027~2028年：啟動高風險供應商改善追蹤，評估合作夥伴的環境與社會表現。
- 2029年以後：持續強化供應鏈合作。

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

2-6 供應鏈管理

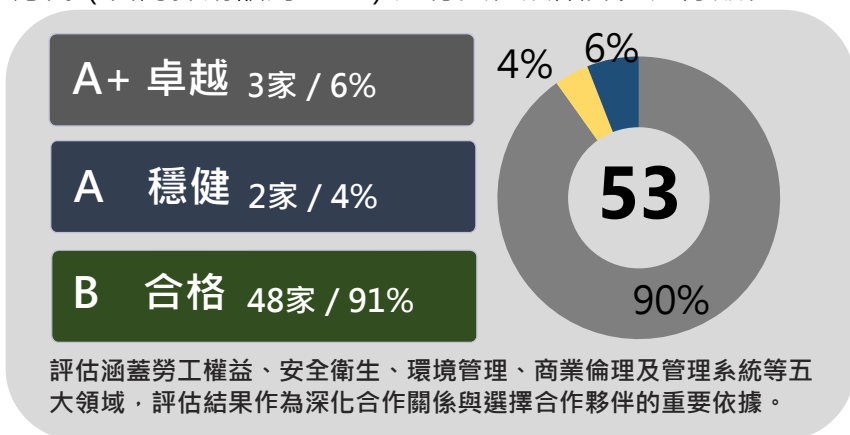
一、新供應商的甄選與認可

太電針對核心供應商設定明確選擇標準，包括以下資料的提供：

- 基本資料審查
- 誠信廉潔暨保密承諾書
- 品質及環境管理系統認證（如ISO9001 & ISO14001）
- 環境管理物質不使用聲明書
- 提供給太電產品中化學物質成份調查表
- 供應商守則的承認

二、持續性的 ESG 風險控管

依循《責任商業聯盟（RBA）行為準則》框架，針對53家核心供應商（占總採購額約96%）進行責任績效評比與分級管理。



三、供應商管理與供應鏈韌性

- 每年會執行供應商評鑑，針對價格、品質、交期、服務作為評核。
- 評核分為ABC級供應商，針對A級及C級供應商分別進行獎勵及懲處措施。
- 自109年3月起建立滾動式供料評估機制，提前備料應對疫情、缺工、港口壅塞等衝擊
- 不定期以問卷方式調查原物料供應穩定性；2025年針對中美貿易戰執行供貨調查，結果顯示供貨穩定不受影響
- 持續開發第二料源或當地供應商，確保供料穩定。
- 2025年綠色採購總金額約新台幣 373萬元。

四、協商與長期改善機制

- 太電就供應商ESG表現採取階段性改善策略：
- 短期目標：提升供應商RBA問卷的回覆率與填答品質，確保數據真實性與完整性。
- 中長期目標：舉辦顧問講座及供應商現場評鑑，逐步建立具責任意識與穩健性的供應鏈體系，達到長期改善目標。
- 針對符合環境管理物質相關指令（如歐盟RoHS、REACH指令）之電子線、漆包線等產品，積極開發新料源替代不符規範原材料。

2-7 產品與服務

市場與產品策略

- **積極佈局新興市場：**配合政府政策，深耕太陽能、風力發電、光纖、電動車驅動馬達線組及充電系統等領域，以因應全球節能減碳、5G通訊及新能源電動車市場趨勢，打造先進的新興事業版圖。
- **拓展新世代產業：**將新事業延伸至綠能、智慧城市等領域，並強化綠能案場的整體設計與工程整合能力，以滿足未來市場主流需求。

生產與管理策略

- **優化生產管理與技術創新：**透過優化生產管理、導入新技術及開發新興產品，提升生產效率並降低成本。
- **導入智慧製造：**成功打造智慧化工廠，引進智慧製造系統，以提升整體經營績效。

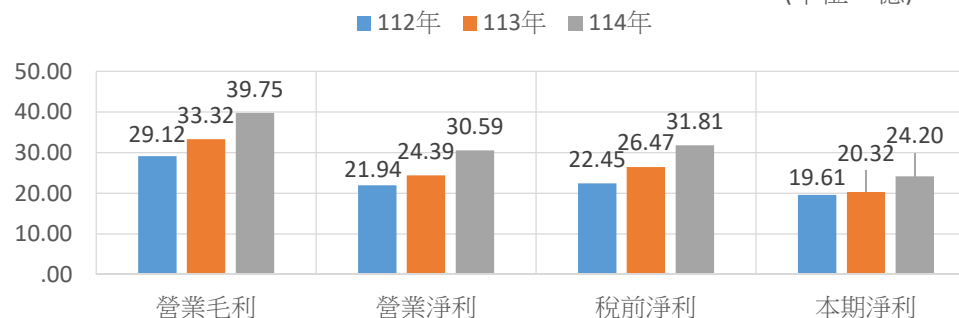
產品和服務資訊與標示的要求

- 生產過程嚴格審視產品設計及製造流程，以確保產品安全符合標準，有助於降低產品被退回或造成損害的風險。
- 目前產品別皆於太電官網公開取得<https://www.pewc.com.tw/zh-tw/products.aspx>

本公司114年度營業收入260.32億元，較113年度229.31億元，增加13.52%。

本公司年度營收

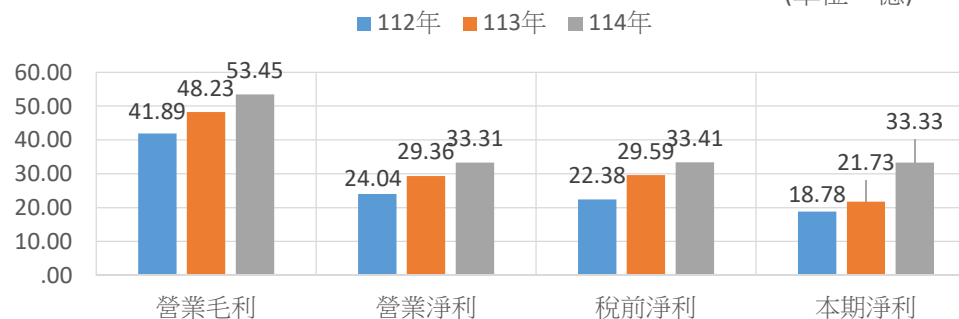
(單位：億)



本公司及子公司114年度合併營業收入406.69億元，較113年度381.67億元，成長6.56%。

本公司及子公司合併營收

(單位：億)



目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

2-8 未來展望

在苑董事長的帶領指導下，綜合研究中心/知識管理於113年規劃，114年啟動重大設備建置，及知識管理結合AI運用，相關面向以推動流程管理及內部學習。積極進行內部改善，包括生產設備產能提升及作業流程優化。深化永續成長，積極投入多元市場，包括新建生產廠房及擴充產線。有關工作項目如下，

項目一：特高壓電纜全流程產線建置，規劃添購設備，在單一廠區完成生產、檢驗、包裝，減少油耗及用能，降低搬運成本，低碳生產，減少對自然環境的衝擊。

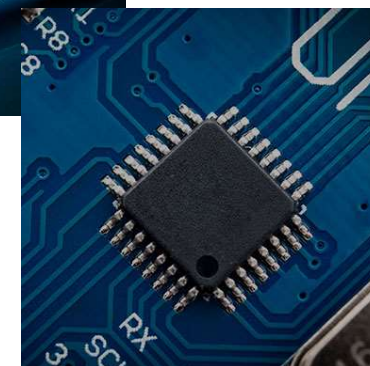
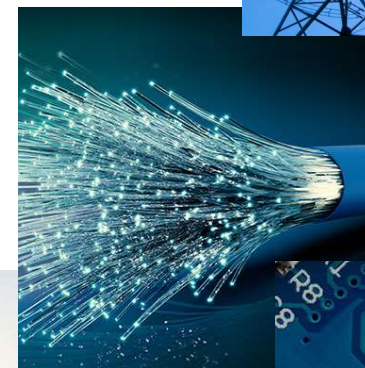
項目二：超耐熱架空鋁線開發，規劃新建鋁線生產及檢驗設備，具備充實供貨能力，參與台電強化電網韌性建設計畫。在同一個鐵塔、同一組迴路下，更換超耐熱架空鋁線，加倍輸電容量。

項目三：銅線產線擴充，規劃高效能銅伸線機，擴大供應新加坡、澳洲等地市場需求，提升公司獲利能力。

項目四：企業AI導入，協助知識管理AI化的應用，增加員工學習管道。

2-8 未來展望

線纜事業未來展望



目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

2-8 未來展望

EPC統包工程

本公司除供應優良的電線電纜產品外，也可以提供完整的電力系統工程承包服務，我們擁有三十餘年的國內外特高壓電纜工程經驗，具高品質、安全、完備的能力提供整體解決方案，從系統設計、器材供應到工程施工、完工測試，及後續線路維護作業等，全工程的承包服務，依據客戶需求進行完整的評估、設計、施工及保固以符合交期、品質及成本需求。

配合政府綠能政策，本公司積極結合各家綠能業者，建設相關綠能發電，並已完成多座綠能發電電廠，為淨零政策與愛護地球的行動貢獻心力。未來本公司亦將持續拓展與深耕綠能產業與電網韌性計畫，為強化國家基礎建設而努力。

應用領域



太陽光電



風力發電



地下輸電線路



變電站

服務項目



2-8 未來展望

校正與測試服務

校正實驗室：

TAF校正實驗室成立於1992年，全國認證基金會(TAF)實驗室認可編號：0165，認證計有「長度、電量、質量」等3個校正領域。



TAF 0165校正實驗室應用領域：

領域	電量	長度	質量
項目	直流電壓源、直流電壓錶(計) 交流電壓源、交流電壓錶(計) 直流電流源、直流電流錶(計) 交流電流源、交流電流錶(計) 電阻器、歐姆錶、電感器、電容器	塊規 數位式卡尺 數位式外徑測微器	法碼

測試實驗室：

測試實驗室成立於2005年，全國認證基金會(TAF)實驗室認可編號：1496，認證計有「化學、溫度與熱、機械、電性」等4個測試領域。



TAF 1496測試實驗室應用領域：

領域	化學	溫度與熱	機械	電性
項目	比光密度試驗 鹵酸含量試驗 氧指數試驗 酸度試驗 導電度試驗 溫度指數試驗 毒性指數試驗	煙密度試驗 垂直火燄擴散耐燃試驗 垂直耐燃試驗 防火試驗	抗張強度及伸長率試驗 老化試驗 耐油試驗 構造檢查 導體機械特性試驗	交流耐電壓試驗 絕緣電阻試驗 導體電阻試驗

目錄
CH.1
CH.2
CH.3
CH.4
CH.5
CH.6

2-8 未來展望

永續推動策略

本公司持續致力於生產技術優化及新技術與新產品開發，建構智慧工廠製造系統，調整產品結構，落實降低成本、提高生產效率及有效整合企業各項資源等方案，以提升整體生產競爭力；積極推動與執行節能減碳措施並使用綠色能源，結合綠能與環保電纜產品開發推廣，各類低煙無毒電纜和太陽能電纜產銷均持續成長；因應電動車市場需求持續增加，專注發展新能源車驅動馬達用平角漆包線和繞組成型研製。除電纜新產品開發外，同時推動電纜全工程標及建立綠能案場整體設計與整合能力，開拓原有電纜生產銷售領域之外，更長遠寬廣的未來發展空間，朝永續發展邁步前行。

發展策略	114年目標	114年執行成果	115年目標
推動卓越經營與智慧製造系統。	(1)上半年SCADA先恢復現有系統管理。 下半年建置IoT第三階段 (2)建置能源監控系統(電能監視) (3)持續建置智慧機電監控設備與驗證場域	(1)建置楊梅廠報工系統，改善生產無紙化效益 (2)建置楊梅廠各配電站電能集中監視，改善人工抄表疲勞度外，具備即時監視功能與管理。 (3)參與楊梅廠馬達健康與能效管理系統開發計畫，優先完成銅線中伸機2台(CD4-10~11)設備智慧管理系統示範，可整合電氣診斷、機械診斷、馬達運轉、管理平台架設，依健康度評估預防保養時程，降低故障率。	(1)重新啟動IOT第三階段建置專案 (2)持續優化(電能監視)系統功能規劃;並將太陽能及儲能納入集中監視系統管理。 (3)銅線中伸機馬達健康與能效管理使用驗證與優化，後續依生產需求評估推廣。 (4)建置生產自動化 (4.1)楊梅廠漆包線小軸包裝自動化 (4.2)楊梅廠銅線產線CS2-1捲取排線自動化 (4.3)楊梅廠低壓產線BE150捲取排線自動化
1.聚焦前瞻能源技術，自電力傳輸轉型新能源科技 2.投入綠色環保產氫備源電力 3.研發數據中心低損耗及高功率超導電力解決方案 4.開發長效及安全儲能電池技術，提供優質再生能源	(1) 345kV XLPE超高壓電力電纜開發(TPC) (2) IEC 62067 345kV XLPE超高壓電力電纜開發(PQ test) (3) 11kV XLPE-LSZH防水電力電纜開發 (4) A類超耐熱鋼心鋁線開發 (5)電動車充電電纜開發(UL 2263) (6)電動車充電電纜用料開發(UL 2263)	(1) 345kV XLPE超高壓電力電纜開發: 114/1 完成定型試驗經台電確認品質合格 114/8 完成老化試驗並經台電確認品質合格 114/12 取得台電合格函 (2) IEC 62067 345kV XLPE超高壓電力電纜開發(PQ test): 114/10完成細部設計 (3) 11kV XLPE-LSZH防水電力電纜開發: 114/12 完成電纜試作與品質檢測，品質符合要求 (4) A類超耐熱鋼心鋁線開發: 114/6 取得台電合格函 (5)電動車充電電纜開發(UL 2263): 114/7 取得UL產品認證 (6)電動車充電電纜用料開發(UL 2263): 114/7 取得UL產品認證，確認原料性能符合規範	(1) IEC 62067 345kV XLPE超高壓電力電纜開發(PQ test) (2) 11kV XLPE-LSZH防水電力電纜開發 (3) 水面型太陽能電纜開發 (4) 超導熱漆包線開發 (5) 超耐熱鋼心鋁線預製工法開發 (6) 超耐熱鋼心鋁線340mm^2用附屬配件開發 (7)開發符合REACH法規要求之環保型照射耐燃PE料。 (8)高效電纜開發前瞻性研究-高效Busbar (9)高效電纜開發前瞻性研究-高效電纜系統 (10)綠色材料產氫前瞻性研究 (11) SST固態變壓器2kV電源模組開發

研究發展支出

最近年度及截至報導日止，投入之研發費用

項目 \ 年度	112年度	113年度	114年度	115年度
研究發展支出(千元)	115,676	37,594	97,976	176,615

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

2-8 未來展望

太平洋電線電纜為台灣地區電線電纜領導廠商，具備承攬電力及通信系統全工程統包之經驗與能力。目前太電除致力於線纜本業的上下游整合，亦跨足線纜的製造、接續及佈線施工領域，整體海外生產營運據點涵蓋泰國、新加坡、澳洲、深圳及上海等地，未來響應政府淨零減碳政策與電網強韌計畫，本公司將積極投入綠能產業領域，包括太陽能、風力、**氫能**、等各式綠能發電系統及電動車產業，以太電良好的系統工程設計及產品研發能力，為保護地球家園、永續環境盡最大的心力。

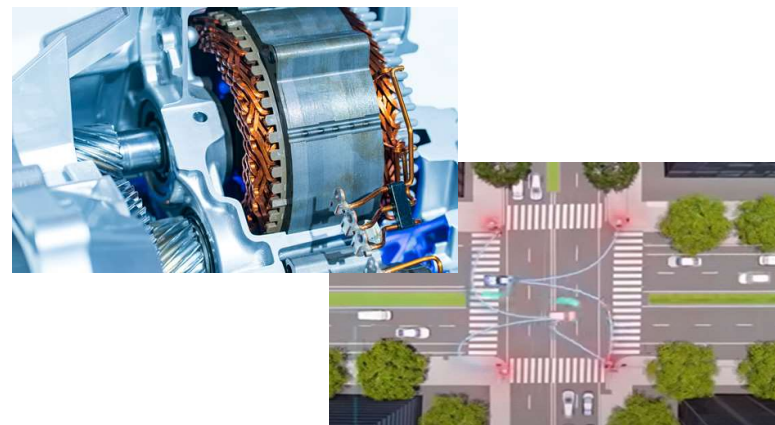
新能源汽車驅動馬達的核心 耐高頻突波平角漆包線

使用漆包平角(扁)線取代漆包圓線的優勢：

- 更高的定子線圈占積率
- 更高的電流負載與馬達輸出功率
- 更佳的馬達散熱與更低溫升
- 更低的製造成本

萬物通聯，串聯世界-通信5G系統用線

4K高清影像同軸電纜，適用於5G行動通信環境，在5G超高頻的基礎上，能在極短時間傳輸及下載大容量的多媒體資訊，讓消費者享受超高解析影像的視覺體驗。



綠能永續，提供最佳解決方案-太陽能電纜及電力EPC工程

在能源政策推動下，離岸風電、太陽能電廠建設持續成長，而太陽能電廠因戶外、管槽敷設常常受到各種不利因素影響系統運作，且太陽能模組長期於高溫下操作，使用環境極為嚴苛，太陽能系統用線，須具備高耐熱、耐濕、防水性、耐燃、抗紫外線和長期壽命等多項特性，本公司開發產品不僅通過各項驗證，表現優異，並考量產品生命週期，使用無鹵素環保材料，友善環境，成為系統業者最佳選擇，太電通過 UL 4703、EN 50618、(UL+EN)雙認證及符合IEC 62930檢驗認證，使用年限經得起時間考驗，並提供高供電的穩定性及施工運行維護的便利性。

綠色分散供電，強化電網韌性

持續提供發電、輸電、配電系統需求之電力電纜，穩固國家電力系統，增強用電可靠度，並發展更優良之產品，如：超耐熱鋼心鋁纜，提升電力傳輸效率。再搭配綠色能源發展政策，供應離岸風電(符合IEC ST₁₂規範要求之低煙無毒材料)與太陽能發電系統最新用線符合(UL+EN)雙認證低煙無毒材料。順應新能源汽車趨勢，發展電動車用高壓電纜及充電電纜。

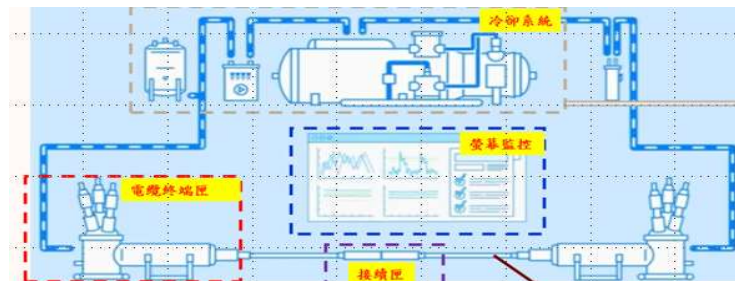
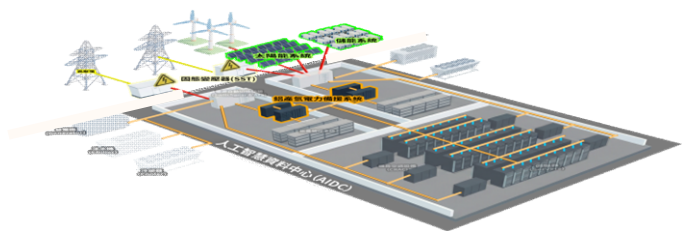


2-8 未來展望

從電力傳輸到能源方案領航者：太電「綜合研究中心」正式掛牌 啟動綠色轉型強大引擎，邁向百年輝煌

為展現其強大的研發實力及從傳統工業邁向新能源科技的轉型決心，太電於 114 年 10 月正式成立「綜合研究中心」。該中心將作為太電的核心大腦，聚焦前瞻能源技術開發，象徵這家跨越 75 年的老牌龍頭企業，已全面啟動「綠色轉型」引擎。

面對全球淨零排放與能源轉型的浪潮，中心成立之初，即鎖定多項改變產業規則的前瞻技術。在新能源領域，太電投入「綠色備援電力」研發，旨在為AI數據中心提供更低碳、高效及更安全的固態氫能備援電力方案；針對AIDC與智慧電網架構，除立即提供現有電纜解決方案外，中心另積極發展「高效電纜」、「高效輸電系統」與「次世代電力模組」，前者能以極低損耗傳輸巨大能量，後者為直流微電網的核心設備，為次世代城市電網及數據中心奠定基礎。此外，針對安全與長時儲能需求，太電導入「鈦液流電池」技術，以其本質安全、二十年以上長效壽命及電解液可完全回收再利用等獨特優勢，有效克服再生能源間歇性挑戰，助力電網穩定與能源轉型。



除開展前瞻研發，太電在既有核心產品的優化上亦展現卓越實力。針對日益增長的綠能設施，太電推出具備高耐候、高耐水的「特殊型太陽能電纜」。在電力配送端，新開發的 11kV XLPE-LSFH 防水電力電纜，成功取代傳統PVC被覆結構，憑藉低煙無鹵的耐燃特性，大幅強化都市用電安全。而針對無人機及高效能電機市場，太電則推出「超導熱型漆包線」，有效解決馬達運作時的熱管理痛點，進而提升整體能源效率。

綜合研究中心的成立不僅是研發單位的升級，更是公司營運思維的轉型。未來，太電將持續以「創新、綠能、永續」為核心，透過產學研合作與跨域整合，將研發成果轉化為實際的產能與商機。太電正以穩健的腳步，從電力的提供者轉變為「能源解決方案」的領航者，為台灣的能源轉型貢獻關鍵力量

2-8 未來展望

1.成立聯鋁公司宗旨與需求：

聯合鋁業股份有限公司(以下簡稱：聯鋁公司)於2024年3月11日正式設立，設立宗旨為太電集團因應世界AI發展趨勢並響應台電「電網韌性建設計畫」中之「電網擴充更新」需求，故邀集台灣數家電纜同業，引進日本住友公司開發成熟之超耐熱鋼心鋁纜 ZTACIR/AS，此產品具有耐高溫及低弛度的特性，較傳統的鋁包鋼鋁纜 ACSR/AS 架空鋁線，送電容量將可增加為2倍，完全可符合電網容量擴充與更新需求。

2.聯鋁公司產線建置概述與里程碑：

太電公司傾注集團各專業領域技術人力，協助聯鋁公司在太電大溪廠內建置完成生產線設備，分別於2026年3月完成EC級鋁條試產；於2026年5月在日本住友公司技術指導下完成超耐熱鋁條試產，成功達成國產化目標。

3.聯鋁公司未來展望：

聯鋁公司肩負著國家工業及民生建設使命，將可提供國產化高品質之超耐熱鋼心鋁纜產品，協助台電公司逐步提升台灣地區電網強韌性。並可與日本住友公司策略合作，展望並布局國際市場，成為太電集團成功與國際市場鏈結之重要產品之一。

2-8 未來展望

儲能業務發展

全球與台灣能源發展

隨著全球對能源轉型及減碳目標的高度重視，儲能系統作為一項關鍵技術，日益成為各國能源政策中的重要部分組成。台灣，作為一個能源高度依賴進口的國家，在推動能源轉型的過程中，儲能系統將在穩定電網、促進可再生能源發展以及提高能源韌性方面扮演重要角色。

台灣能源政策背景

台灣的能源政策目標包括提高能源使用效率、發展可再生能源並逐步減少對化石能源的依賴。因此台灣政府目前大力發展太陽能與風能等可再生能源。然而，太陽能和風能等間歇性能源的發展面臨著穩定供應的挑戰，儲能系統的引入因此顯得尤為重要。



儲能系統在台灣能源政策中的角色

穩定電網運行 台灣的電網面臨不穩定性挑戰，特別是當太陽能與風能的發電量波動時。儲能系統能夠在電力需求低時儲存多餘的能源，並在需求高峰或可再生能源發電不足時釋放電力，從而提高電網的穩定性。這不僅能減少因能源供應不足而導致的電力中斷，也能減少對傳統燃煤、燃氣電廠的依賴。

促進可再生能源整合 台灣政府目標是到2025年提高可再生能源發電一定比例。儲能系統作為可再生能源的「最佳拍檔」，能夠有效解決太陽能與風能的間歇性問題。例如，太陽能發電在白天較為活躍，儲能系統可以儲存白天過剩的電能，並在夜間或陰天時釋放，保持電力供應的連續性與穩定性。

提高能源韌性與應對災難 台灣位於環太平洋地震帶及颱風多發區，面臨自然災害的風險。儲能系統能在災難發生時提供備用電源，保障關鍵設施（如醫院、通信設施等）的運行，減少災後的電力短缺問題。此外，儲能系統能與分散式能源結合，實現微電網功能，增加系統的抗災能力。

提升電力市場彈性 隨著台灣電力市場的逐步開放，儲能系統能夠在市場機制下發揮更大作用。例如，儲能系統可參與頻率調節、需求響應等服務，並透過市場交易實現經濟效益，促進電力市場的靈活性與競爭性。

2-8 未來展望

儲能商機

依據經濟部 台灣2050淨零轉型「電力系統與儲能關鍵戰略行動計畫」預估
台灣儲能商機

分類	2025年目標	2030年目標
電網端	1,000MW	3,000MW
發電端	500MW	2,500MW
用戶端	依防該避難中心、用電大戶(工廠)、公共設施(交通號誌、電信基地台…)盤點估算	
合計	1,500MW	5,500MW



太電儲能業務部門成立

為養成儲能規劃設計與建置能力，積極參與及拓展未來電網等級儲能、風/光再生能源配置儲能、工廠儲能等業務，並評估儲能型式特性與未來發展性，太電選擇鈦液流儲能電池作為儲能業務推展主軸，在2023年7月成立儲能部門，與日本 Sumitomo Electric Industries，雙方簽訂MOU合作意向，藉由學習SEI領先全球之全鈦液流電池儲能技術，拓展太電儲能產業。



目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

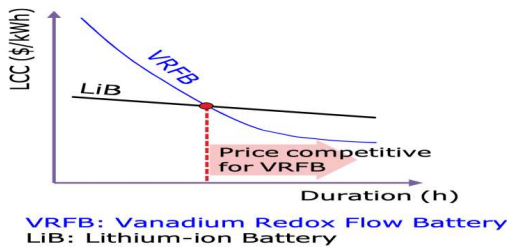
CH.6

2-8 未來展望

全鈳液流電池儲能系統特點

主要儲能系統成本比較

目前台灣儲能系統主流應屬各種材料鋰電池，該型式初期投資成本雖較低，但比較20年均化成本，鈳液流儲能系統並不比鋰電池高，尤其長時效儲能，鈳液流儲能均化成本甚至低於鋰電池儲能。



鈳液流電池與鋰電池特性比較

特徵	鈳液流儲能系統 (VFB)	鋰電池儲能系統 (LiB)
循環壽命	20年以上 循環次數不受限制，SoC範圍限制	5至10年 ~ 6,000/ 10,000 次循環，SoC範圍有限
系統效率	~ 70% 環境溫度影響小	~ 80% 環境溫度影響大
安全性	高（不易燃、不爆炸）	較低（易受熱或過充引起火災）
容量擴展性	高，通過增加電解液體積靈活擴展	較難，需更換電池組件
長時間放電能力	優異（可持續數小時）	較差（放電時間較短）
環保性	高（材料可回收且環境友好）	較低（回收困難，影響環境）
功率與能量設計	可分開設計，靈活應用	受電池結構限制，需整體設計
適用範圍	大規模、長時間儲能需求（電網、工業儲能等）	小型到中型儲能需求（家庭、電動車等）

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

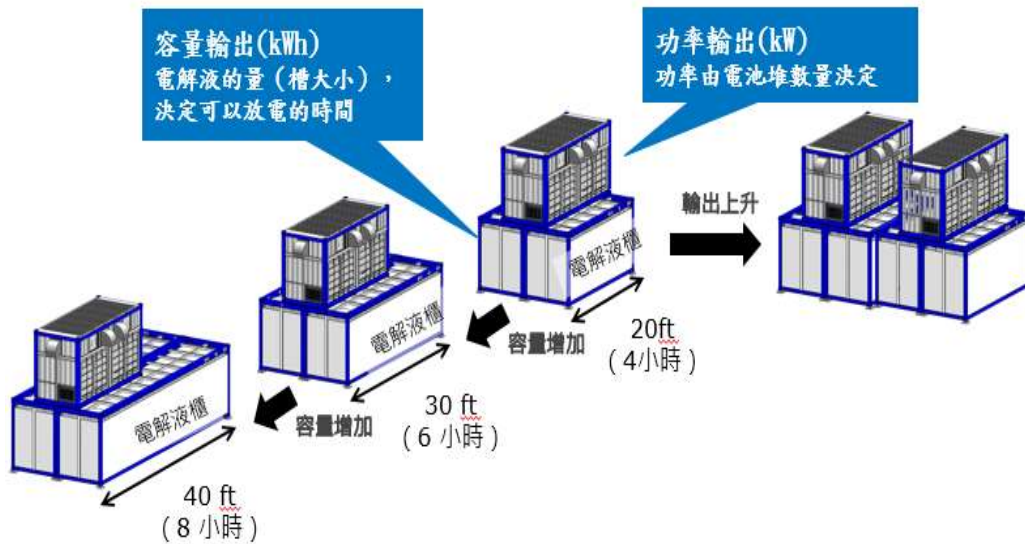
CH.4

CH.5

CH.6

2-8 未來展望

客製化設計



250kW x 8小時容量

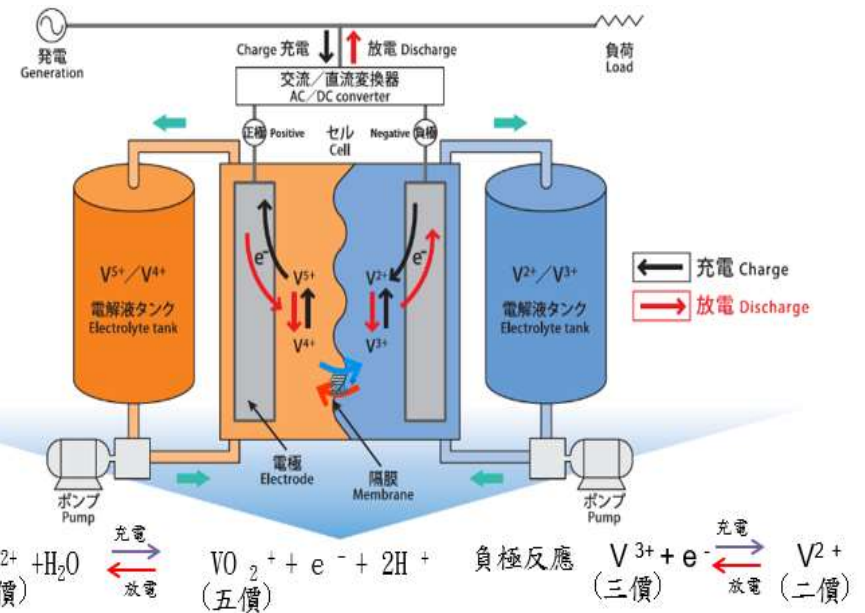


250kW x 4小時容量

- 輸出功率(kW)和容量可獨立設計
- 容量(放電時間),只需增加電解液的量即可(電池板數量相同)

長時間容量
容量單價(kWh單價)降低

鈦液流電池運作原理



· 與其他電池不同,充放電時電極不會發生化學反應。

→ 原則上不會因充放電而導致電極劣化。

· 正負極皆透過改變V(鈦)離子(液相)的價數來充放電

→ 由於電解液(活性物質)不會劣化,因此可以半永久性地重複使用電解液。

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

2-8 未來展望

太電儲能業務實績及未來開發

取得電池儲能系統標案實績：

為拓展鈔液流系統業務，太電積極參與國內研究機構儲能系統建置，於2023年9月取得工研院全鈔液流電池儲能系統(1MW/2MWh)之採購標案，並於2024年12月順利完成系統建置及營運。目前已被工研院應用在園區光/儲合一應用領域。



鈔液流儲能系統應用展示建置實績：

配合鈔液流儲能系統在各場域應用展示，於2023年11月開始規劃在楊梅工廠逐步建置500kW/1.5MWh貨櫃標準型鈔液流儲能系統，第一套250kW/750kWh在2024年12月完成電解液櫃在地化交貨，預計2025年4月完成建置及運轉；第二套250kW/750kWh預計2025年7月完成建置與運轉。

本案建置主要作為電解液櫃在地化採購與電池櫃組裝能力評估，同時作為工廠削峰填谷用電模式，以降低工廠尖峰用電或契約用電容量，以期減少工廠用電費用。



目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

2-8 未來展望

室內型全鈳液流儲能系統設計開發：

目前太電利用鈳液流儲能電池無熱失控之安全性，在未來與住友電工共同設計開發適合台灣室內儲能型電池，以拓展商辦大樓或高科技工廠建置儲能設備有利商機。

室內型採用方型桶槽示意圖



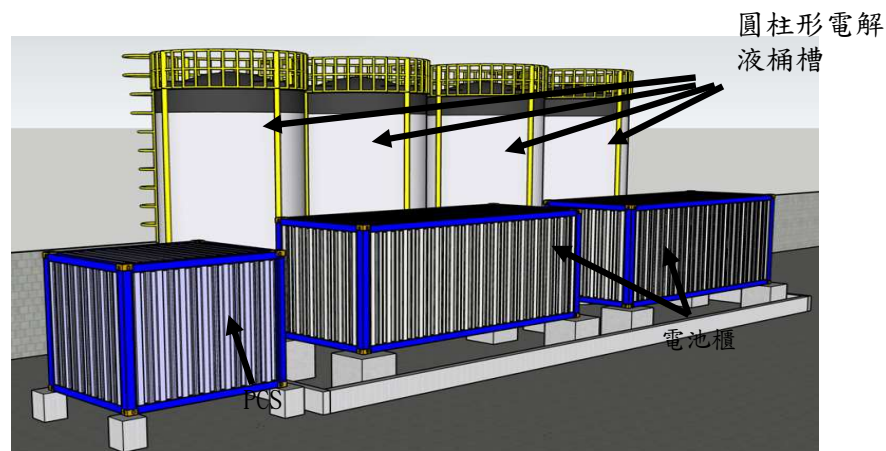
室內型採用圓型桶槽示意圖



自主開發鈳液流圓柱形立式電解液儲槽儲能系統建置：

配合鈳液流電池長效型大容量特性及案場場地利用率，太電亦著手設計圓形立式桶槽，提高儲存槽高度，以增加電解液儲存量。

目前已規劃在2026年建置500 kW/3MWh圓柱形立式電解液儲存槽之全鈳液流儲能系統，現已完成楊梅工廠土木結構建置，此設計可作為工廠削峰填谷用電模式或工廠用電大戶之儲能設置應用。



2-8 未來展望

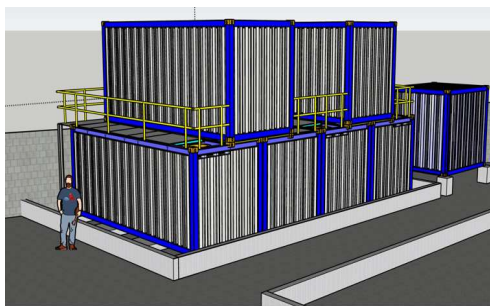
鈳液流儲能電池未來商機

光儲合一政策：

- 目前政府推動光儲合一政策，未來大型太陽能系統案場結合建置儲能系統，除改善饋線容量利用率外，亦可參與「儲能系統結合太陽光電發電設備年度競標及容量分配」提高售價。
- 全鈳液流電池安全性特點，可讓民眾對太陽能系統業者，在建置儲能系統時有較高接受度。

離岸風電裝置效益：

- **提高電網併網成功率**
儲能系統可以平衡輸出，解決風電不穩的問題，促使風力發電場更快、更穩定地與電網併網，縮短建設周期，並降低併網風險。
- **減少棄風情況，提升收益**
在風力過剩時，儲能可將多餘的電力儲存，減少棄風情況，最大化發電場的收入與效益。
- **長期降低運營成本**
鈳液流儲能具有長期高效的運行壽命，減少維護成本，使業者可獲得更高的投資回報率（ROI）。
- **符合法規與政策要求**
能源局揭露離岸風電2026年後將以加分機制於升壓站內建置國產儲能，此項可讓風場業者提高設置儲能意願。

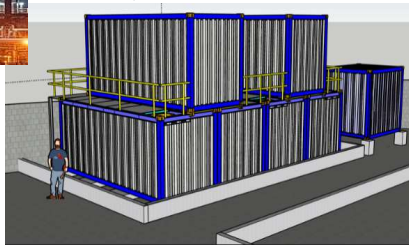
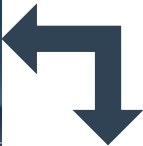


2-8 未來展望

用電大戶條款應用：

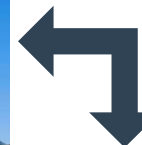
台灣針對契約容量5,000kW以上的用電大戶，要求其負擔更多電力管理責任。為因應尖峰用電、穩定供電品質與降低電費，儲能應用亦被列入用戶選項。儲能的效益如下：

- **削峰填谷，降低電費支出**
→ 儲能可在離峰時充電、尖峰放電，有效降低契約容量與尖峰用電費。
- **強化供電穩定性，作為臨時用電安排**
→ 提高電力品質，降低生產中斷風險。
- **符合用電大戶管理規定，避免受罰**
→ 安裝儲能有助於企業展現負責任的用電行為，降低政策風險。



廠辦或商辦大樓應用效益：

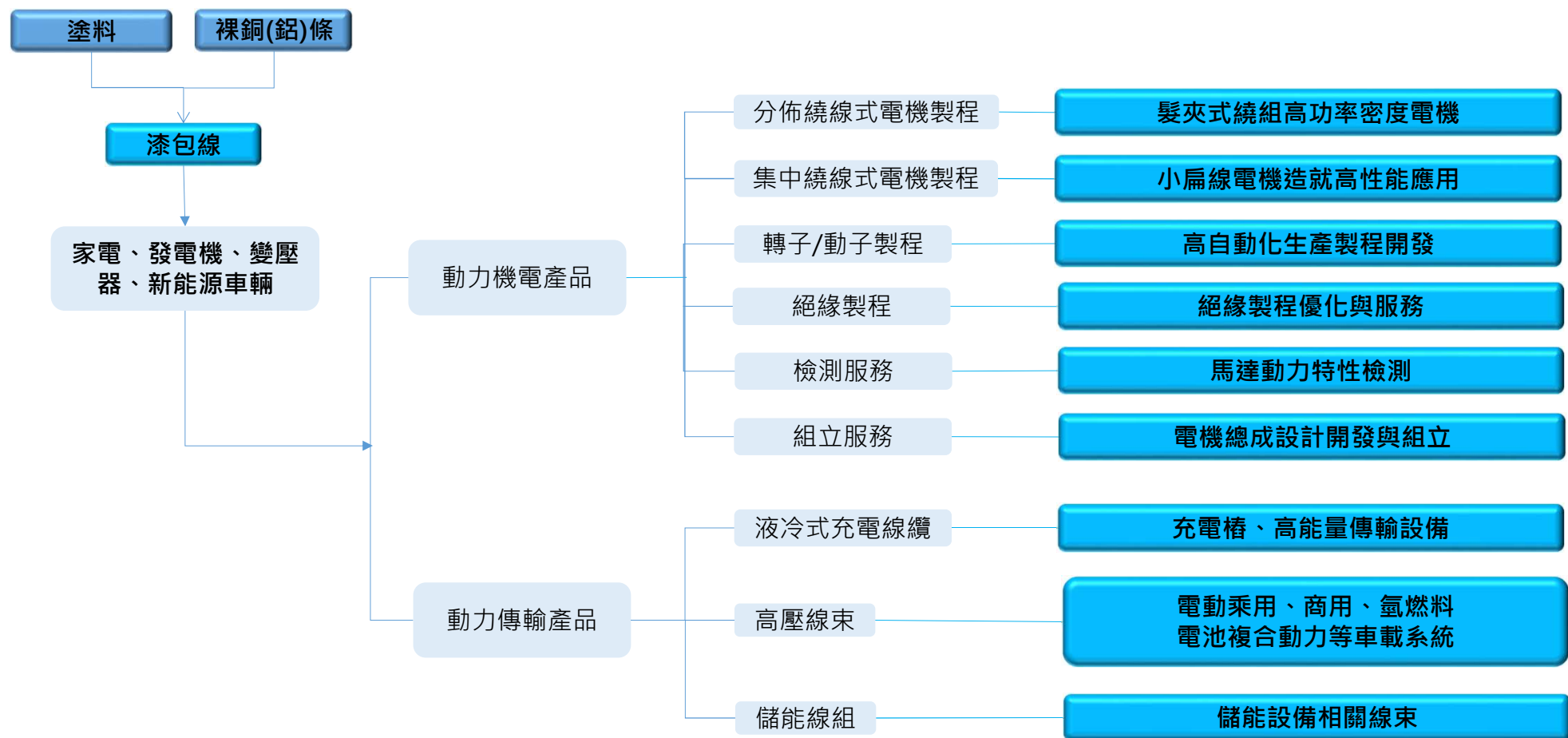
- **高安全性，適合室內使用**
使用水性電解液，不燃不爆，無熱失控風險，安全性高，適合室內空間設置。
- **低噪音、無污染**
有效設計可避免高頻噪音與有害氣體排放，不影響辦公環境與空調系統運作，提升舒適度。
- **模組化設計，彈性安裝**
可依空間條件調整安裝方式，靈活佈建於地下室、機電室或閒置空間。
- **壽命長、維護簡單**
充放電壽命超過20年，適合長期使用，維運成本低，降低總擁有成本（TCO）。
- **穩定備援電力，提高營運可靠性**
提供突波保護與短暫停電備援，保障電梯、資安機房、照明等關鍵設施不中斷。



鈦液流電池正站在能源儲存轉型的重要關鍵點上，其技術成熟度日益提升、應用前景廣泛，加上全球對可持續能源與電網韌性的需求日益高漲，使其具備龐大的市場潛力與戰略價值。未來十年，鈦液流電池有望從利基市場走向主流，成為全球能源轉型的關鍵推手之一。

2-8 未來展望

動力事業未來展望



目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

2-8 未來展望

分佈繞線式電機製程

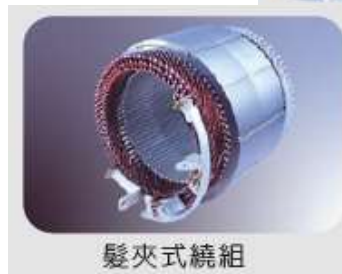
精湛的繞線排列加工手段，集成最高效益的電機型態。

集中繞線式電機製程

緊湊的纏繞工藝，造就最大激磁效果。



直落式繞組



髮夾式繞組



手工繞組



導針式繞組

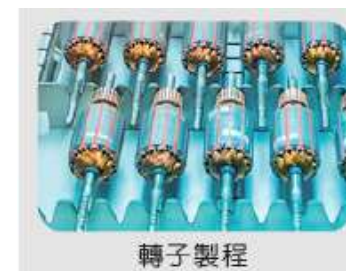


捲繞式繞組

轉子製程/動子製程



內轉子磁鐵插入機



轉子製程



轉子動平衡

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

2-8 未來展望

絕緣製程



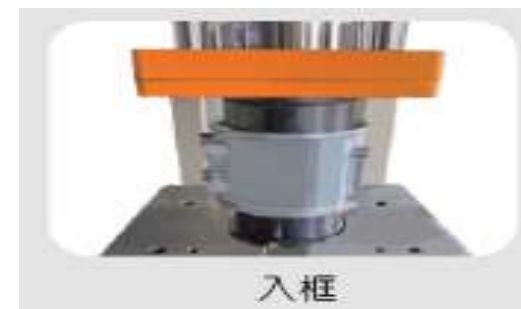
檢測服務

精準的電器與機構檢測，提供最優良的品質保證。



組立服務

完整電機與定轉子總成組立。



目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

2-8 未來展望

車用高壓線組

應用在電動乘用、商用，氫燃料電池複合動力等車載系統，符合ISO 19642-9規範。



液冷式充電電纜

具500kw高功率、大電流充電特性，高度靈活且輕便，可主動液體冷卻。



目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

03 環境保護

3-1 環境管理

3-2 物料使用與處理

3-3 能源與排放管理

3-4 環境保護

3-5 生物多樣性

對應聯合國永續發展目標



3-1 環境管理

環境政策

污染防治、有效利用資源
全員持續為環境保護貢獻心力

我們的承諾及持續努力

1

有效利用資源：持續推動節約能源、工業減廢、資源回收。

4

持續全員環保教育，提昇全員環保意識與能力。

2

致力污染防治：注重污染預防，加強污染源之管理與控制。

5

全員共同推進廢棄物管理；於生產製程中，減少環境管理物質之使用，以滿足顧客之要求。

3

遵守政府環保法規，響應綠色環保運動。

6

與公司全體員工、客戶及相關團體維繫良好溝通管道，並宣導本公司在環境保護上所做之努力與成果。



目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

4-8 法規遵循

太電2025年違反法規事件如下表

廠區	事由	違反法令	罰款金額	改善情形
楊梅廠區	廢棄物專業技術人員離職，未於十五日內指定代理人報請主管機關備查。	廢棄物清理法第28條第2項	9,000元	於114年11月4日申辦接替之廢棄物專責人員設置時，於核准設置時併案勾稽裁罰，故已完成改善。
楊梅廠區	114年11月26日，環保局來廠查113年度毒性化學物質「間-甲酚」運作紀錄，於113年期間有3日運作量達10公噸情形，而未於114年1月申報該物質之釋放量紀錄。(屬有紀錄未申報)	毒性及關注化學物質管理法第9條第2項	60,000元	於114年12月9日，完成毒化物釋放量紀錄補申報作業。

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

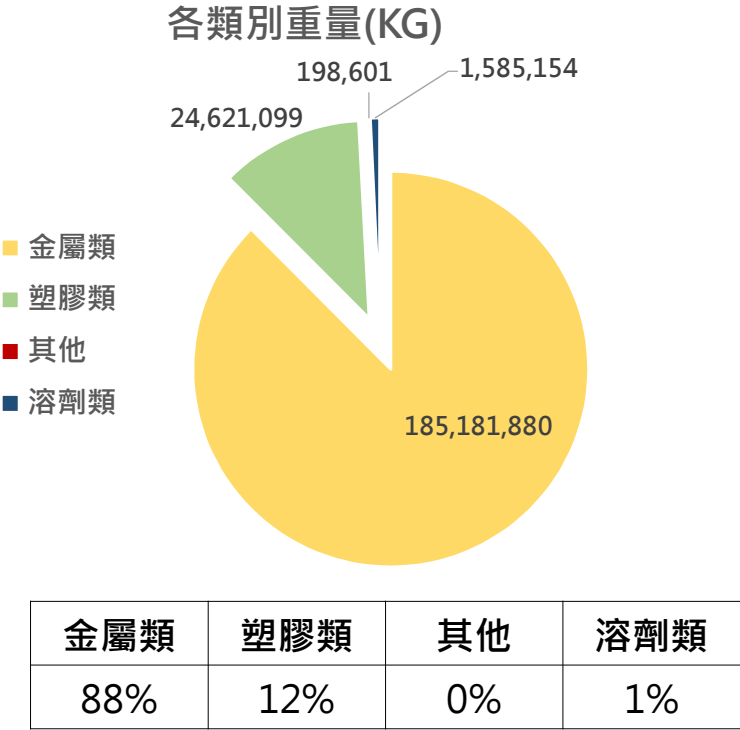
CH.4

CH.5

CH.6

3-2 物料使用與處理

太電集團使用的原料，主要有電解銅板、PVC粉及配料、塑膠粒、PE塑膠粒、其他金屬及紗布等六大類。



本公司使用的包材，包括封板、木軸為可再生能源，鐵軸及塑膠軸為不可再生。料本公司積極推動相關的回收包材再利用及減廢措施，以提升資源利用率，降低廢棄物產生，積極投入環境保護行動。

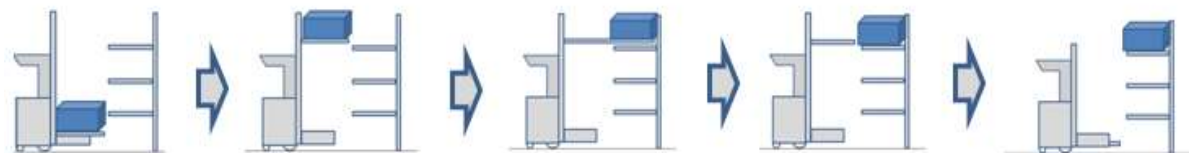
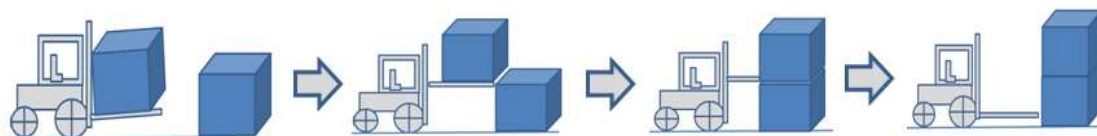
項目	分類	114年 回收再利用			
		使用數量 (EA)	數量比例 (%)	使用重量 (KG)	重量比例 (%)
木質載具 (木 軸)	可再生	8,735	40.51%	456,699	59.8%
木質包裝材 (封 板)	可再生	30,496	9.48%	140,686	29.5%
鐵質載具 (鐵軸)	不可再生	8,395	76.67%	2,007,601	76.7%
塑膠載具 (塑膠軸)	不可再生	23,349	26.6%	88,476	66.7%

3-2 物料使用與處理

搬運機具節能

本公司在堆高機的使用上，整併載運工作，降低柴油堆高機數量，減少傳統能源(柴油)使用比例，提升電式堆高機占比，降低廢氣對於環境的破壞及汙染，降低碳排放量。

年度	柴油堆高機	電動堆高機	合計	電動堆高機比例
113年度	31	23	54	43%
114年度	31	23	54	43%



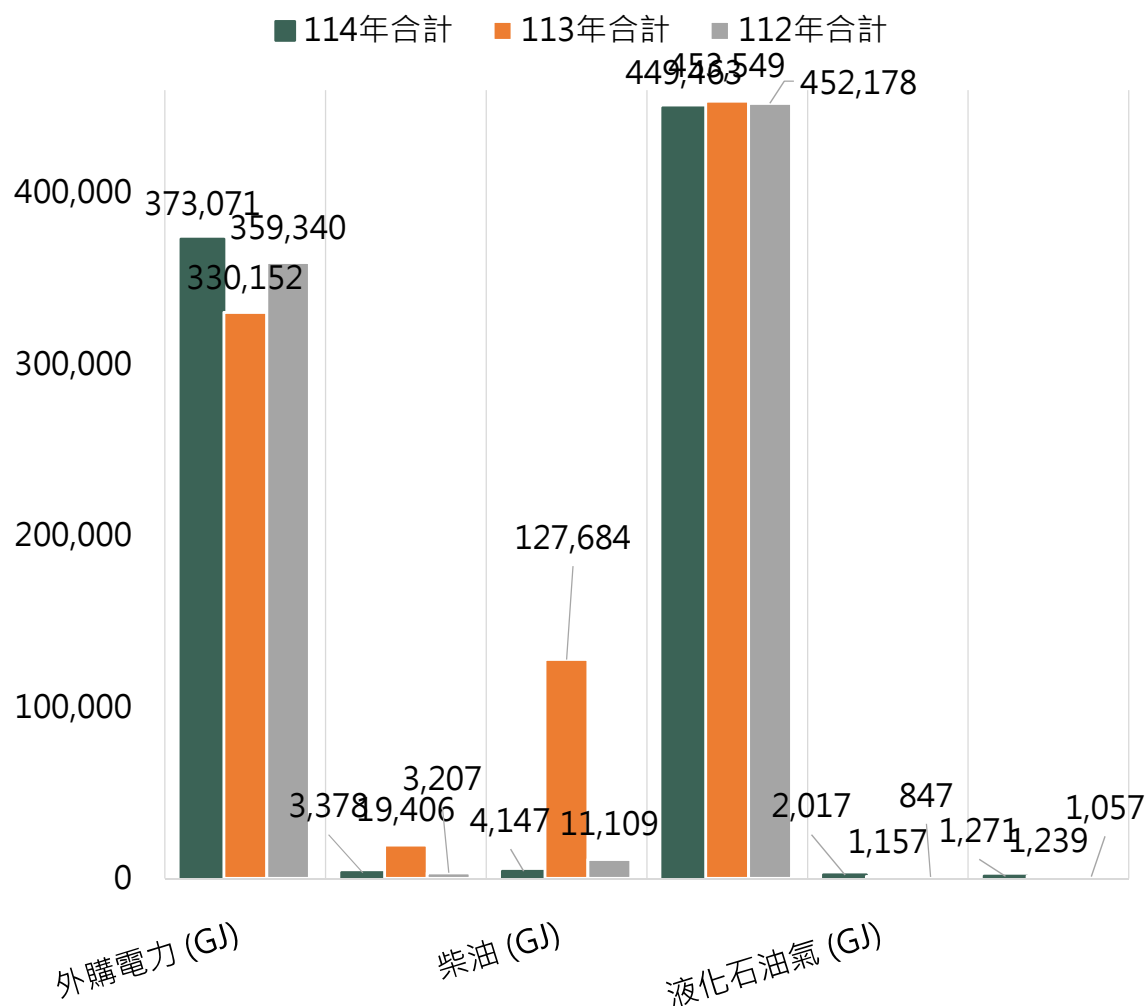
3-3 能源與排放管理

能源使用情況

集團的能源使用，直接能源的使用以汽/柴油、天燃氣、液化石油氣、乙炔為主，而間接能源的使用為外購電力。本報告期間，間接能源與直接能源使用比例為45.2%與55.0%。

公司	114年	113年
總熱值(G焦耳)	705,773.00	937,575.51
營業收入 (NTD百萬元)	35,624.44	29,558.57
能源密集度比值	19.81	31.72

* 能源密集度值 = 總熱值(G 焦耳)/ 營業收入(NTD百萬元)

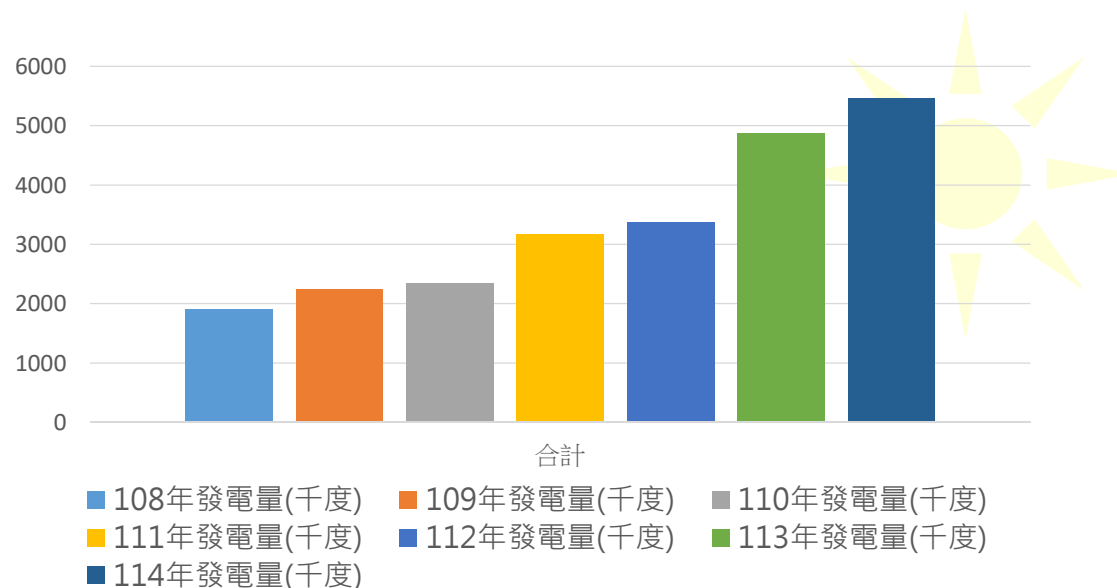


3-3 能源與排放管理

再生能源發電

太電楊梅廠於2018年3月起廠房建置大面積的太陽能面板，對於環保能源的政策、環境於節能減碳能提升的效益，做出更多的貢獻。

太陽能發電是綠電綠能不可或缺的重要關鍵角色，太電集團也不落人後，楊梅及大溪工廠已裝置大面積的太陽能面板。



太電楊梅廠區的太陽能發電裝置於108年3月完成建置，裝置容量為1999.58 KW，至今發電量累積共計12,958千度。大溪廠的太陽能發電裝置於113年4月完成建置，裝置容量為1942.87 KW，至今發電量累積共計 3,823.8千度。

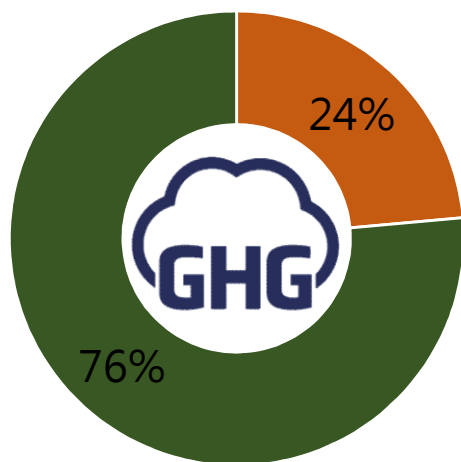
另外115年楊梅廠將建置完成1M的儲能系統，而再生能源義務裝置太陽能第二型發電設置，也於楊梅廠區設置自發自用的義務容量571.825KW 在114年9月30日完成按裝，10月27日台電檢驗設備完成並聯程序。

3-3 能源與排放管理

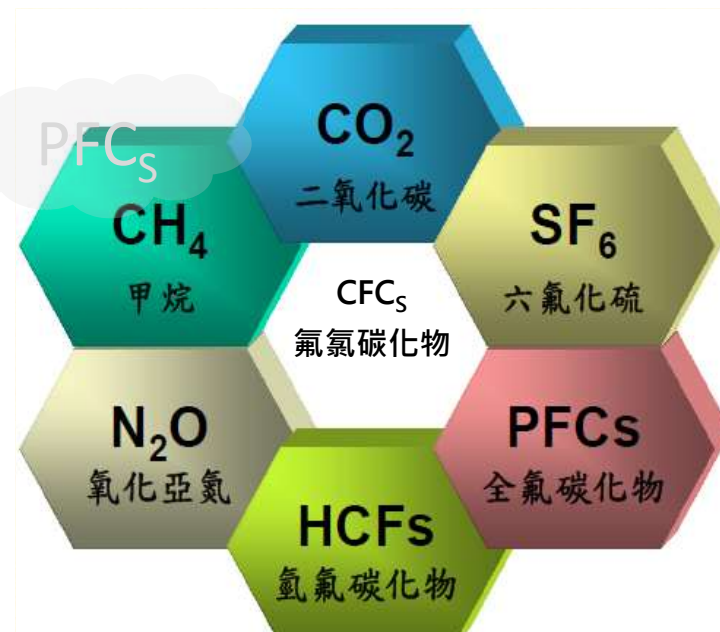
溫室氣體盤查與管理

- 太電集團114年度範疇一+範疇二之溫室氣體排放量合計 71,851.56 (t CO₂e) , 排放強度為 2.04 (公噸/百萬新台幣)。
- 其中，範疇二即占76.44%，顯示電線電纜生產製程用電量相當大，未來可評估朝向能源效率提升、老舊設備汰舊更新、擴增綠電自發自用額度...等面向持續改善。

太電集團



■ 範疇一 直接排放 ■ 範疇二 間接排放



範疇一+二排放總量 (t CO ₂ e)	溫室氣體 排放強度
71,851.56	2.04

註：

溫室氣體排放強度 = 溫室氣體排放總量(公噸) ÷ 營業收入(百萬新台幣)

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

3-3 能源與排放管理

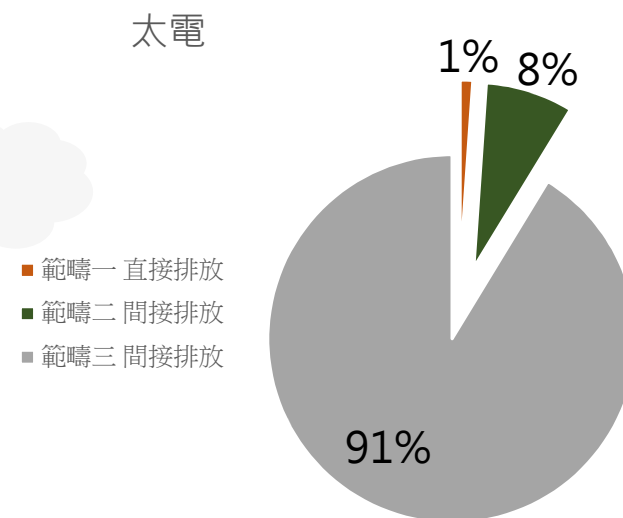
溫室氣體盤查與管理

太電公司執行114年度楊梅廠與大溪廠之組織型溫室氣體盤查作業，盤查範圍包含範疇一~三。

其中，範疇三占總排放量91.27%，更加應證了整體價值鏈管理之重要性，未來可評估朝向在地化採購、資源循環再利用、使用低汙染運具...等面向持續進步。

本公司自114年依循政府減碳目標，內部設定中期(10年)減量計畫25%，每年減量目標為2.5%，每年成立節能減碳小組執行減碳相關工作。

114年展開推動產品碳足跡及碳標籤認證，於114.11.07環境部核准通過碳標籤申請(0.4dB-96C-BJF-LAP-BSM光纜)，符合組織價值鏈之實務需求。



範疇一~三 排放總量 (t CO ₂ e)	溫室氣體 排放強度
294,704.94	11.32

註：
溫室氣體排放強度 = 溫室氣體排放總量(公噸) ÷ 營業收入
(百萬新台幣)

3-3 能源與排放管理

節能減碳措施

太電為秉持永續環境、環保愛地球的原則，每年年底皆會招集各單位集思廣益檢視所屬工作可進行改善之處。2025年節能減碳方案共計29件，主要以節約用電、減廢為主要減碳方向。減碳量為162.5tCO₂e，將近0.42座大安森林公園一年的碳吸附量。

114年度實績
減碳：846.269(噸CO₂e/年)

屬性	方案
節電	使用新型CTT350水端末減少161KV電纜檢驗餘尺
節電	大溪廠品保廠房(檢驗二課)既有水銀燈泡改用LED燈泡節電
節能	行政大樓一樓節電燈具更換
節能	租賃公務車燃油型改油電車款
節能	降低餐廳照明碳排放量↓50%
節能	租賃公務車燃油型改油電車款節能
節能	楊梅廠廢油處理設備之循環泵浦更換
節能	更換鼓風機泵浦減少用換鼓風機用電量16%/月
節能	AE65-2押出機頭抽真空方式由馬達幫浦驅動改為氣動式，節省用電量211度/月
節能	降低材料檢驗課老化爐設備碳排放量
節能	楊梅廠700HP空壓機汰舊更新
節能	新購150hp空壓機節能汰舊更新
節能	臥式IN-LINE漆包線機生產0.490-0.680mm漆包線，供線徑由1.3mm改為1.6mm，減少一個中伸製程以降低製程用電量。
節能	減少清洗塑膠軸作業運輸的貨運用油量
節能	降低堆高機使用柴油量(大溪廠)
節能	降低堆高機使用柴油量(楊梅廠)
減排	降低310^超耐熱鋁纜鋁銑合金鋁條供線接頭損耗
減排	使用通信線包裝角紙廢料，減少漆包線包裝班角紙購買，減少碳排放
減排	中絞CS6設備生產，單線1.0mm(5.5^)、1.2mm(8^)、1.6mm(14^)、2.0mm(22^)減少換軸廢線
減排	降低光纜廢棄物處理
減排	空輸系統供料排程與VMC生產排程獨立運作，減少VMC換規格次數
減排	VMC造粒機機頭模溫機管路改造
減排	150^、200^及500MCM壓縮導體減少換規格廢線10米
減排	DC 1.5KV 太陽能電纜生產消耗餘尺長度縮減
減排	25KV 1AWG、25KV 500MCM 減少停機餘尺50M
減排	PDT2中間軸消耗從8m/每軸降至7m/每軸
減排	柴油式更換電動式高空作業車碳排放減量計畫
減排	減少膠膜用量
減排	活性碳過濾器替代品

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

3-3 能源與排放管理

陸續汰換傳統汽油車

本公司提供員工上下班搭乘遊覽交通車服務，減少車輛運輸產生的碳排放，每日提供9輛遊覽車供員工上下班搭乘。



租賃辦公設備

辦公區域全數租賃具環保節能標誌的多功能事務機，設有節能裝置。本公司「以租賃代替購買」減少資源消耗，促進資源再利用。



目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

3-3 能源與排放管理

陸續汰換傳統汽油車

本公司公務車逐步汰換成油電車，2026年共租賃22台油電混合車作為公務車使用，以租賃之車款估算，油電混合車與傳統燃油汽車比較，每當行駛100公里過程中可減少約44%的碳排放。

車款/數量	每100公里排放 CO ₂ (油電)	小計	每100公里排放 CO ₂ (汽油)	小計
Altis / 5台	11.9 kg	59.5kg	19.3 kg	96.5 kg
Cross / 10台	10.5 kg	105 kg	20.2 kg	202 kg
Camry / 1台	11.9 kg	11.9 kg	18.5 kg	18.5 kg
RAV4/3台	10.98 kg	32.94 kg	26.75 kg	80.25 kg
Lexus / 3台	14.1 kg	42.3 kg	17.3 kg	51.9 kg
總計 22台		251.64 kg		449.15 kg

備註：經上述數字顯示，22台油電車每當行駛100公里過程中可減少約44%的碳排放

數位取代紙本禮券

本公司自2023年起即導入數位禮券「員工福利即享券」，為電線電纜產業中，第一家推廣使用數位禮券的企業，不僅達到員工使用的便利性及多元性，並在永續減碳之成效上有所貢獻並取得認證，達到減碳愛地球之實質效果。

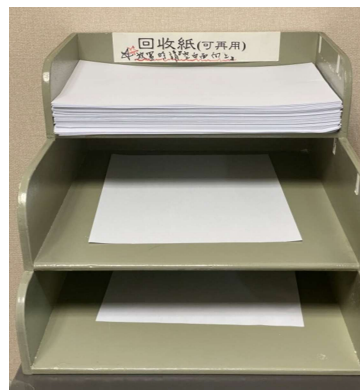


目錄
CH.1
CH.2
CH.3
CH.4
CH.5
CH.6

3-3 能源與排放管理

綠色辦公新生活

辦公室做好節約能資源（省水、省電、省紙）、鼓勵少印紙或紙張雙面使用、多採視訊會議、垃圾分類與資源再利用、環境綠美化、辦公用品及清潔劑等優先選擇環保產品之綠色採購，營造對環境友善的辦公空間。



項目	執行情形
資源回收分類	※每日固定清潔且有資源分類 (紙類/瓶罐類/廚餘類/一般垃圾)
節能電源	※每日辦公室午休關燈1小時 ※採用LED省電燈泡，減少用電
中央空調	※請大樓機電於每日下午6點關閉整層空調，減少用電

3-3 能源與排放管理

本公司積極落實 ESG 企業永續發展理念，透過推動節能減碳與減塑政策，號召全員共同響應綠色生活，為守護環境盡一份心力。

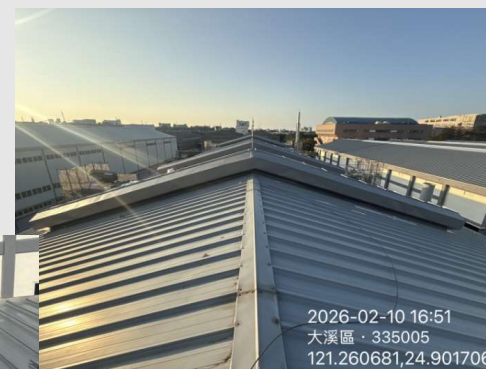
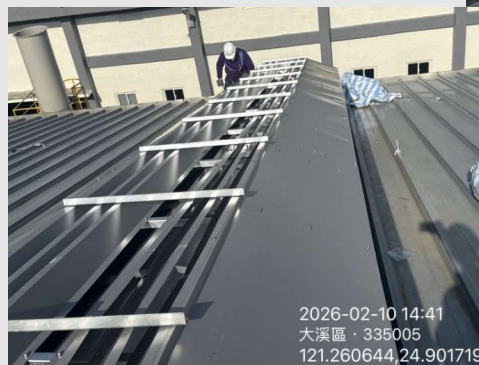
鼓勵使用環保器具

1. 鼓勵員工自帶環保杯。
2. 員工餐廳以循環容器供餐。
3. 推廣重複使用環保餐具、環保袋。
4. 會議茶水容器，採公司自有品牌馬克杯重複使用。



綠能廠房升級

因應ESG永續發展，本公司廠房屋頂於2026年完成新增自然排煙通風系統，此設備以自然通風運作，免電力消耗，並有效降低室內溫度。



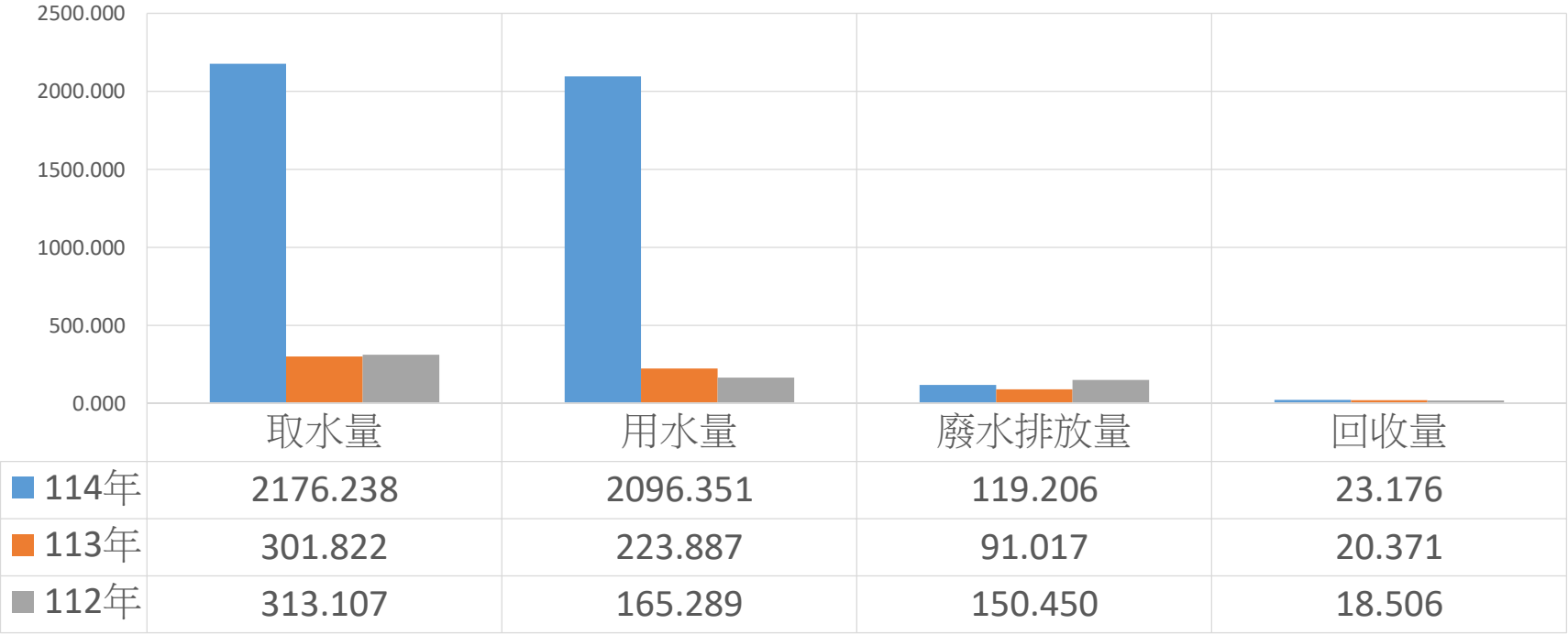
3-4 環境保護

水資源管理

為使工廠廢水排放能符合水污染防治法之放流水標準，除定期檢測水質及維護處理設備，太電(楊梅、大溪)廠區有建置污水處理設備，每年針對廢放水水質委託合格廠商進行採樣檢測，處理後之廢流水排放於廠外溝渠(均有取得合法排放許可)。楊梅廠廢水承受水體為六股溪、大溪廠承受水體為茄冬溪。太聯工廠承受水體為觀音溪。

在廢水回收方面，太電(楊梅、大溪)廠區有導入廢水回收系統，以節省用水資源太電(楊梅、大溪)廢水回收，使用於冷卻用水、花木澆灌、廁所沖廁。

單位：ton

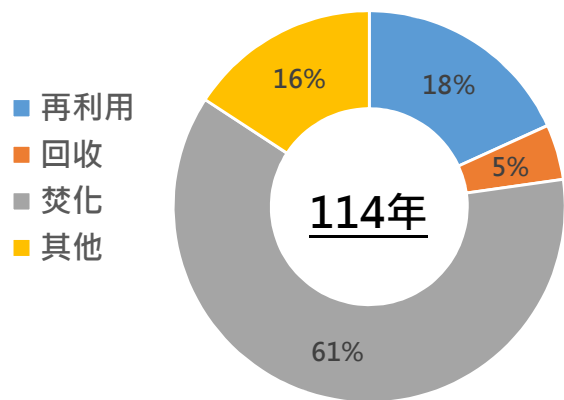


3-4 環境保護

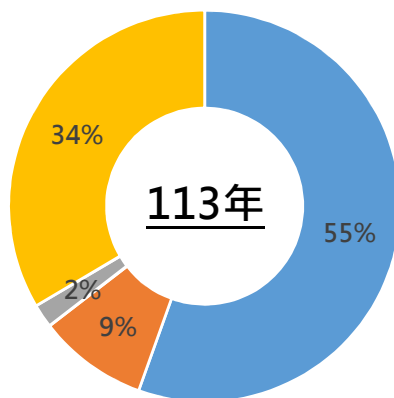
廢棄物管理

全員共同推動廢棄物管理，是本公司的重要環境政策之一。在行動上，各單位同仁均嚴格執行廢棄物分類，及資源回收再利用。生產製程中，降低環境管理物質的使用，減少對環境的衝擊。針對有害事業廢棄物及一般廢棄物，均委由政府核可的廠商負責處理，並取得合法之廢棄物妥善處理證明文件。

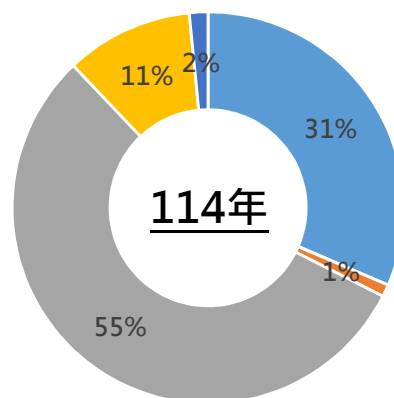
事業廢棄物分類及資源回收宣導，是我們年度目標方針項目之一，目的為期使各級單位盡其本分，實施廢棄物分類，以減少環境破壞及有效資源再利用。事業廢棄物分為二大類：一般事業廢棄物及有害事業廢棄物，委託由環保署認可之廢棄物處理廠商負責處理維護。處理方式有：再利用、回收、焚化、其他。其中有55%為再利用處理，將致力於逐步減少廢棄物產量及增加再利用量，以減少對環境之衝擊。



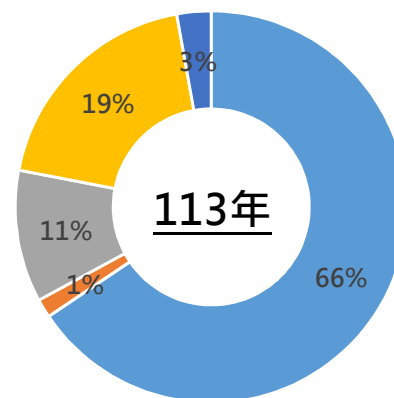
■ 再利用
■ 回收
■ 焚化
■ 其他



■ 台灣
■ 中國
■ 新加坡
■ 泰國
■ 澳洲



■ 台灣
■ 中國
■ 新加坡
■ 泰國
■ 澳洲



目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

3-4 環境保護

固定污染源排放管理

台灣地區之固定污染源皆有設置污染防制設備，污染物計有硫氧化物、氮氧化物、粒狀污染物、揮發性有機物。污染防制設備計有活性碳吸附塔、活性碳流體化床、袋式集塵器、文式洗滌塔、氧化還原洗滌塔、蓄熱式高溫氧化爐，並依空氣污染防制法規定實施檢測及申報固定污染源排放量，符合固定污染源空氣污染物排放標準。

毒化物管理

太電楊梅廠區訂有完整的毒性化學物質運作及毒災應變計畫與與演練措施。因生產製程使用之凡立水及脫漆劑，屬於環保署毒性化學物質列管項目，楊梅廠區依法令規定每年實施毒化物防災緊急應變演練1次，無預警測試2次，符合法令。

負面環境衝擊事件

報導期間無任何負面環境衝擊事件。

固定污染源排放量(公噸)

地區	台灣				海外	
公司	太電		太聯		亞太	
年度	113年	114年	113年	114年	113年	114年
氮氧化物 (NO _x)	2.862	3.302	9.8	12	4.35	56.4
硫氧化物 (SO _x)	2.151	2.779	0.9	1.1	0.41	6.35
揮發性有機 汙染物	85.569	89.493	3	3.1	0	0
粒狀汙染 物	1.054	1.352	1.7	1.7	0	0

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

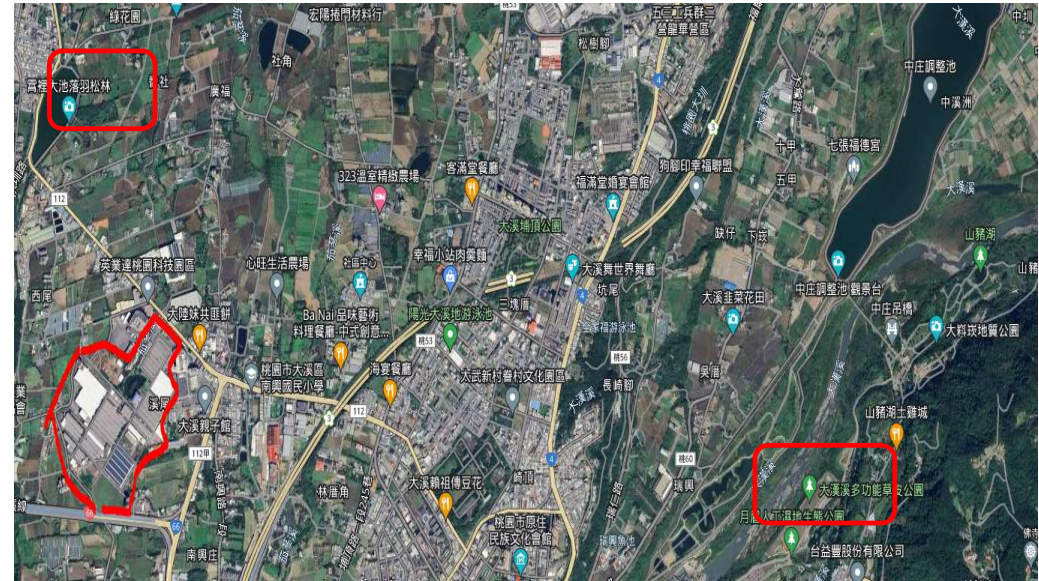
CH.5

CH.6

3-5 生物多樣性

太電台灣廠區(楊梅)皆未設置於各類保護區。楊梅廠區周邊約2.5公里處，有「桃園高榮野生動物保護區(731埤塘)」，

<https://conservation.forest.gov.tw/0000148>。沒有直接衝擊，沒有物種減少、汙染、棲息地轉變，沒有受保護或復育的棲息地，無被列入IUCN紅色名錄及國家保護名錄的物種



大溪廠區周邊約1.9公里處，有霄裡大池落羽松林，距離約7.0公里處有月眉人工溼地生態公園

<https://www.google.com/maps/@24.9047937,121.2819434,3402m/data=!3m1!1e3?hl=zh-TW&entry=ttu>

沒有直接衝擊，沒有物種減少、汙染、棲息地轉變，沒有受保護或復育的棲息地，無被列入IUCN紅色名錄及國家保護名錄的物種。廠區內有農田水利署石門管理處八德工作站所管轄石門大圳員樹林支渠第5號池塘(簡稱66溜池)，具蓄水灌溉功能，由本公司向農田水利署石門管理處承租，繳納池塘用水使用費，颱風季節可調節水量，抗旱期間可提供周邊鄰里取水使用，有定期維護66溜池周邊環境，無列入保護或復育的棲息地，無列入國家保護的物種。

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

04 友善職場

對應聯合國永續發展目標



4-1 管理方針



4-2 員工組成



4-3 員工關懷



4-4 職業安全與健康



4-5 安全訓練與溝通



4-6 風險與危害評估



4-7 法規遵循

4-1 管理方針

人力資源政策

勞資一體、友善職場、健全職涯發展、利益共享

我們的人力資源政策為「勞資一體、友善職場、健全職涯發展、利益共享」；基於「團隊合作、精益求精、永續經營」經營理念，營造制度化、合理化及人性化管理氣氛，傾聽員工意見與需求，建立和諧勞資關係與利益共享的職場環境，並提升員工職能、培育與留住優秀人才，以良好人力資源素質提供客戶優良的產品與服務。

塑造舒適的工作環境與具競爭力的工作條件

我們塑造舒適的工作環境與具競爭力的工作條件，使同仁在身心與工作發展取得平衡，並積極確保員工權益；而員工需求與企業發展同等重要，因此，我們致力提供人性化工作場所與制度，以實現太電對員工關懷的承諾。

【外籍員工權益與多元包容】本公司致力打造多元與包容的職場環境。截至2025年底，本公司共聘用外籍同仁18人（占總員工人數1.9%），主要皆為依法取得工作許可之印尼籍員工。

•**人權保障與國際準則：**本公司嚴格遵循責任商業聯盟（RBA）行為準則，恪守禁止任何形式強迫勞動之承諾。我們堅持不扣留移工護照或居留證，並於聘僱前以其母語（印尼文）完整說明聘僱條件，落實資訊對等。

•**薪酬福利與友善管理：**外籍同仁之薪資標準均優於或符合法定要求，並全面納入勞工保險與健康保險保障。此外，公司亦提供完善的住宿管理服務與透明的申訴管道，全方位保障其生活與工作權益。

•**職安培訓與雙語溝通：**為確保作業安全，公司全面推行中印雙語化管理，包含提供中文與印尼文之職業安全教育訓練、工作場所機台操作安全標示，確保外籍同仁能充分理解作業風險及緊急應變程序，體現對職場安全的零妥協態度。



遵守勞動法令及其他相關要求事項，並致力改善勞動條件：

- 禁止使用童工。
- 禁止強制性勞動：不得以扣留證件、工資或其他方式強迫提供勞務。
- 遵守法令有關工時等事項規範。

提供員工健康、安全及友善的職場環境：

- 禁止歧視或差別待遇：員工不得因國籍、種族、宗教、政黨、身障、性取向、性別、婚姻、年齡等因素而受歧視或差別待遇。
- 使員工免於不當體罰、威脅、人身傷害、性騷擾等形式傷害。
- 致力提供員工安全的工作環境。

健全人力資源管理制度，定期評估全體員工工作表現與未來發展需求，促進員工職涯發展。

- 提供員工教育訓練資源及活動，提升人力資源素質。
- 營造工作與生活均衡發展。

建立具競爭力的薪酬與福利措施。

- 除遵守基本工資法令規定外，亦建構具競爭力薪資以提供員工最佳照顧。
- 使員工瞭解薪資管理的各項規定。

營造溝通順暢、利益共享及勞資雙贏的文化：

- 保障員工自由加入工會及選舉勞工代表的權利。
- 提供員工或工會代表內部意見交流表達及與管理階層交流的環境。

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

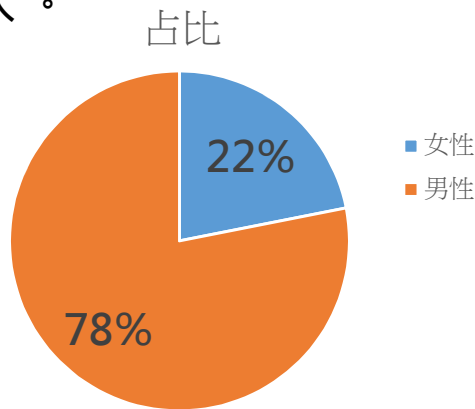
CH.4

CH.5

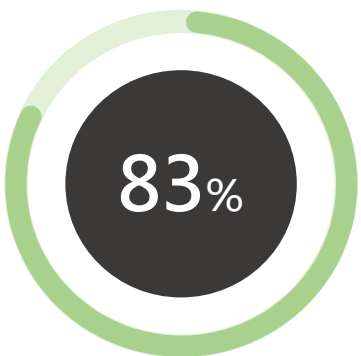
CH.6

4-2 員工組成

本公司(台灣、中國、新加坡、澳洲、泰國)截至2025 年底，全球員工總人數為2,144人。

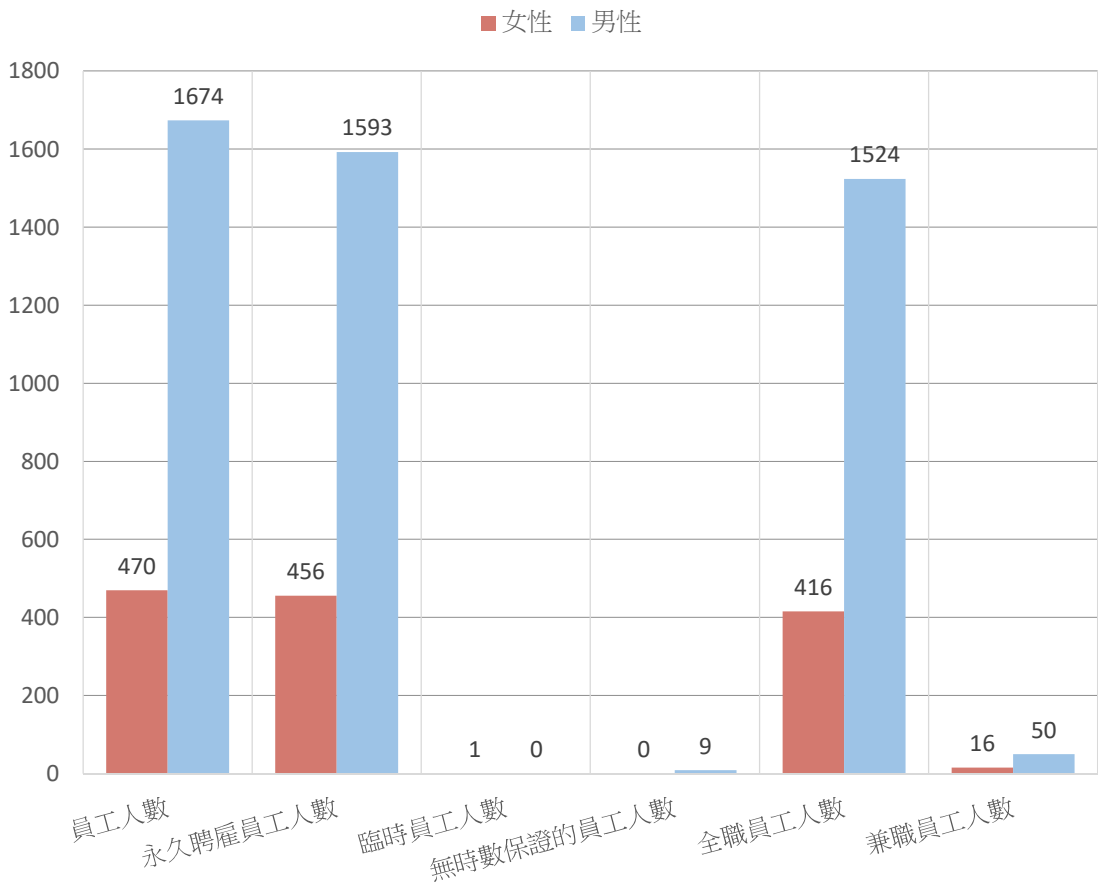


雇用當地居民為管理階層比例



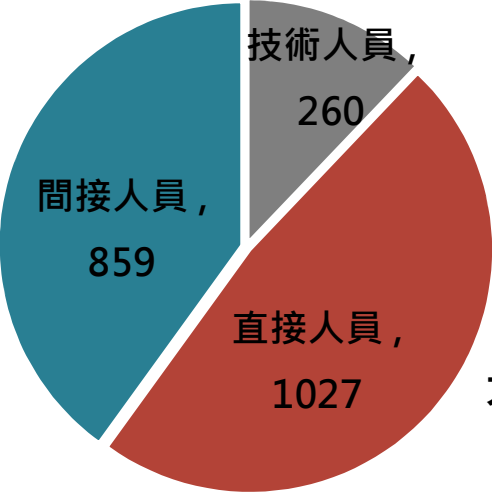
註: 1. 高階主管係指副總(含) 以上管理職。
2. 當地係指組織營運據點台灣為所在國家。

太電集團員工概況

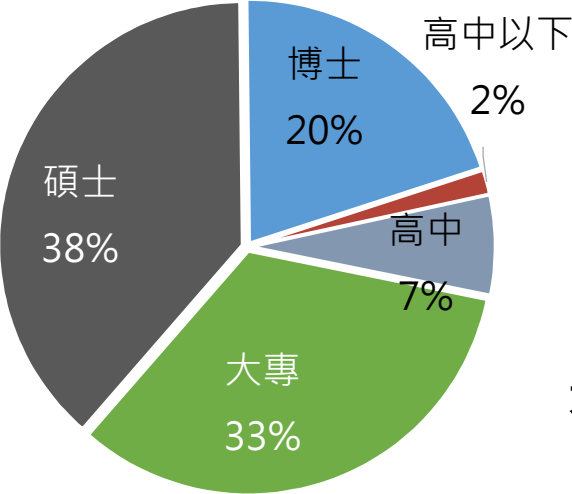


4-2 員工組成

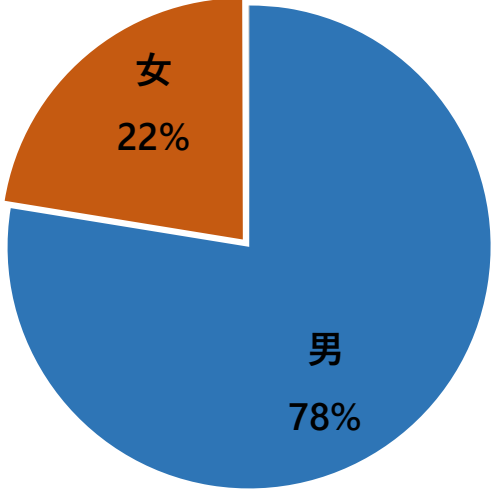
太電集團從業員工統計



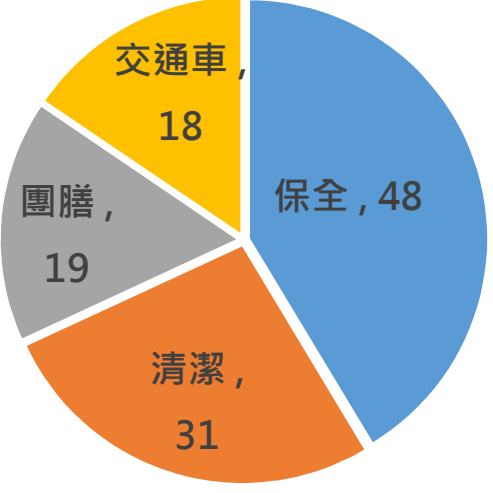
太電集團從業員工學歷分布



太電集團從業員工性別統計



太電集團非員工工作者



目錄
CH.1
CH.2
CH.3
CH.4
CH.5
CH.6

4-2 員工組成

新進與離職員工總數

2025年		新進(在職)						離職					
依性別		女		男		合計		女		男		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
台灣	太電	26	18.98%	111	81.02%	137	100%	4	10.26%	35	89.74%	39	100%
	太聯	0	0%	12	100%	12	100%	0	0%	6	100%	6	100%
中國	深圳	5	5.60%	85	94.40%	90	100.00%	5	6.00%	79	94.00%	84	100.00%
新加坡	新馬	5	17%	24	83%	29	100%	7	20%	28	80%	35	100%
澳洲	澳洲	3	16	16	84	19	100	2	17	10	83	12	100
泰國	中泰	4	5.56%	68	94.44%	72	100%	2	4.44%	43	95.56%	45	100%
	暹太	3	75.00%	1	25.00%	4	100%	4	9%	42	91%	46	100%

新進與離職員工年齡

2025年		新進(在職)						離職					
依年齡層		30歲以下		31~50歲		51歲以上		30歲以下		31~50歲		51歲以上	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
台灣	太電	69	50.36%	61	44.53%	7	5.11%	11	28.21%	24	61.54%	4	10.26%
	太聯	8	67%	3	25%	1	8%	0	0%	3	50%	3	50%
中國	深圳	23	25.60%	65	72.20%	2	2.20%	17	20.20%	64	76.20%	3	3.60%
新加坡	新馬	13	44.83%	15	51.72%	1	3.45%	13	37.14%	16	45.71%	6	17.14%
澳洲	澳洲	3	33.33%	4	44%	2	22%	1	33	1	33%	1	33%
泰國	中泰	59	81.94%	13	18.06%	0	0.00%	24	53.33%	13	28.89%	8	17.78%
	暹太	4	18.18%	0	0.00%	0	0%	12	41%	27	93%	7	24%

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

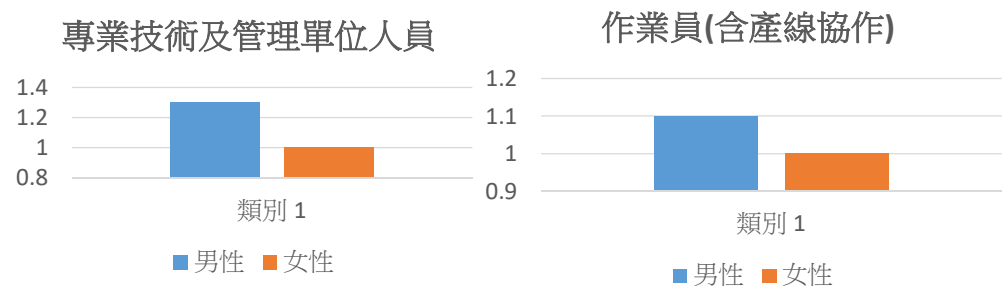
CH.4

CH.5

CH.6

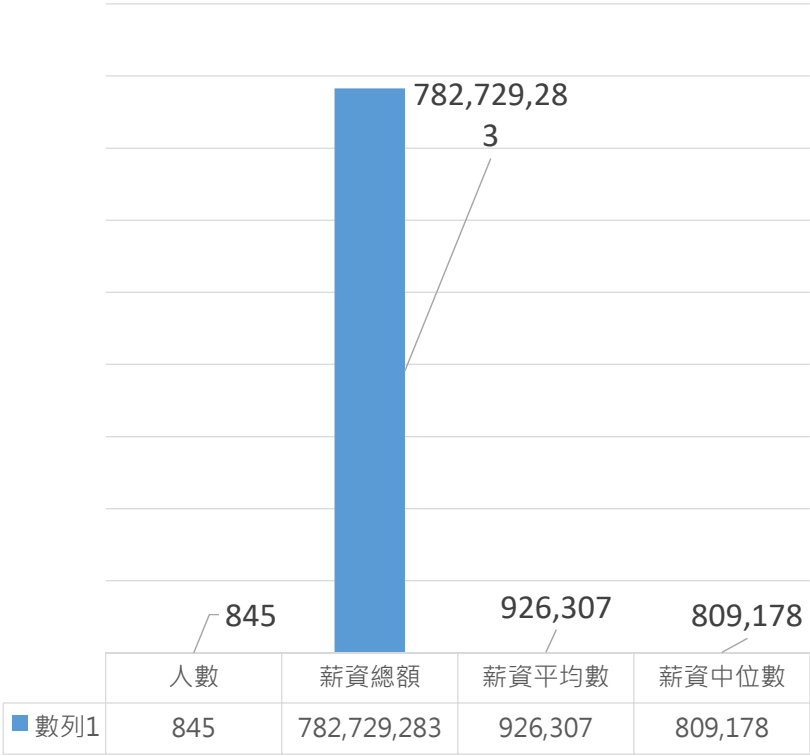
4-3 員工關懷

太電集團年度薪酬比例男女比值		
職務	男性	女性
經理級以上主管(本薪)	0.9	1
經理級以上主管(全薪)	1.1	1
其他管理職人員(本薪)	1.8	2
其他管理職人員(全薪)	1.9	2
專業技術及管理單位人員(本薪)	2.1	2
作業員含產線協作 (全薪)	1	1
專業技術及管理單位人員(本薪)	2.2	2
作業員含產線協作 (全薪)	1.1	1



- 全薪:2025年全年在職員工每月基本薪資、固定現金報酬、獎金及現金紅利。
- 作業員(含產線協作)薪資定義為太電2024年全年在職員工之作作業員全年固定月薪平均。
- 員工年薪包含每月基本薪資、固定現金報酬、獎金及現金分紅。

太電非擔任主管職務之全時員工薪資



- 非擔任主管職務之全時員工：全體員工扣除擔任經理人及兼任員工之董事、海外分公司員工、部份工時員工。
- 全體員工年薪係指全年度在職人員之當年度實際薪酬金額，含每月基本薪資、固定現金報酬、獎金及現金紅利。

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

4-3 員工關懷

提升員工職能與過渡協助方案

雖未針對「因退休或終止勞雇關係而結束職涯之員工」提供過渡協助方案，但太電公司「人才發展」目標之訂定，一直著眼於確保員工都能與時俱進，以支持公司長期成長及滿足員工終身學習需求。只要員工在公司人才培育制度下按部就班持續學習，對其離職後的職涯發展皆能做好合宜準備。

育嬰假

依據《性別工作平等法》之規範，提供台灣在職員工在子女年滿3歲前得申請育嬰留停。

太電	男	女	合計
2025年預定復職人數	4	0	4
2025年實際復職人數	2	0	2
2024年育嬰假復職後 2025年仍在職總數	0	4	4
2年之平均留任率(%)	64%		

員工工會結社自由

本公司尊重員工自由結社及團體協商的權力，並定期舉辦勞資會議及參與工會幹部會議，維持和諧的員工關係。固定參與工會會議，必要時則召開臨時會議進行即時溝通，讓員工即時了解與掌握各項重要營運政策。

勞資溝通

每季舉辦「勞資會議」，向員工報告企業營運概況，必要時則召開臨時會議進行即時溝通。若因重大營運變化而需中止與部分員工之僱用關係時，將依法令規定提前預告。



目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

4-3 員工關懷

人權政策

本公司依各項法令及勞動人權基本要求，制定員工工作規則及平等聘雇員工原則，並落實執行以保障員工之權益。

尊重勞工並承諾維護其人權，包括自由選擇職業、結社的權利，不歧視、人道的待遇，合法的工資福利，保障女性員工健康及生育的權利、禁用童工等。

法令法規

本公司114年共有一件違反勞基法，詳細如下：

公司	事由	違反法令	改善情形
太聯	114年違反勞動基準法，1個月延長工作時間不得超過46小時	勞基法第32條第2項	1.透過升遷及持續改善工作環境，提升人力留用 2.持續加強人員觀念宣導，調整員工長期以勞力換取報酬之觀念。 3.引進外勞。
太電	延長工作時間超過法令規定	勞基法第32條第2項	1.透過升遷及持續改善工作環境，提升人力留用 2.自動化及導入IoT，減少人力不足對生產造成之衝擊 3.持續加強人員觀念宣導，調整員工長期以勞力換取報酬之觀念 4.外勞引進評估

人才發展

性別	總人數	實際完成考核人數	考核比例
男	1684	1546	91.81%
女	478	456	95.40%
合計	2162	2002	92.60%

性別	總人數	實際完成考核人數	考核比例
高階主管(理級以上)	104	98	94%
中階主管(課級)	206	199	97%
基層主管(領班)	138	133	96%
一般人員	826	772	93%
直接人員(技術士體系)	888	801	90%
合計	2162	2003	93%

註:總人數含到職未滿3個月不打考績者(含建教生)

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

4-3 員工關懷

女性對男性基本薪資加薪酬的比率

員工薪資取決於個人學歷、經歷、專業知識、市場行情、公司內部規範而定，不因性別、種族、語言、宗教、年齡、黨派、婚姻狀況...等因素而給予不同之勞動條件。比例差異係因同一等級之員工組成包含不同學經歷背景、職務內容、工作性質...等。

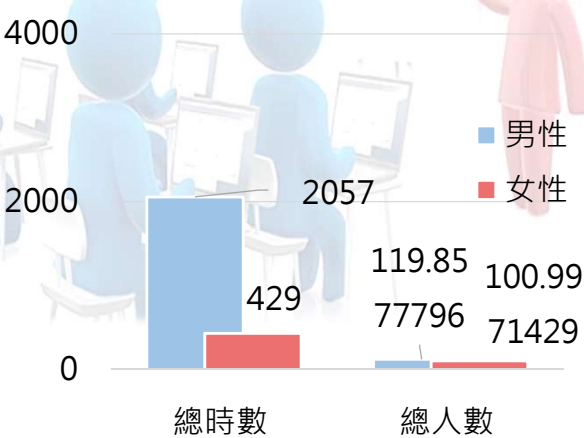
員工訓練統計

在教育訓練方面，規劃了新人訓練、管理職能訓練、專業職能訓練、工作崗位訓練、品質訓練、工安環保訓練、資訊技能訓練，並提供外語文訓練補助。

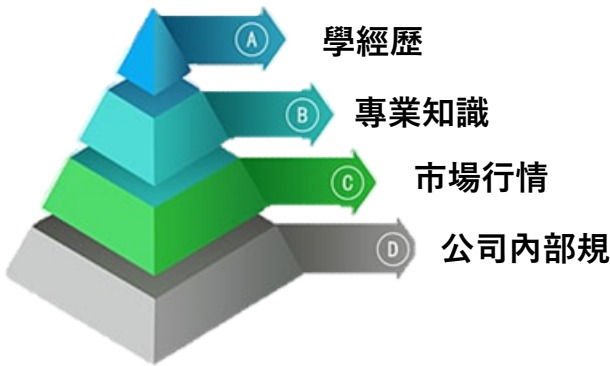
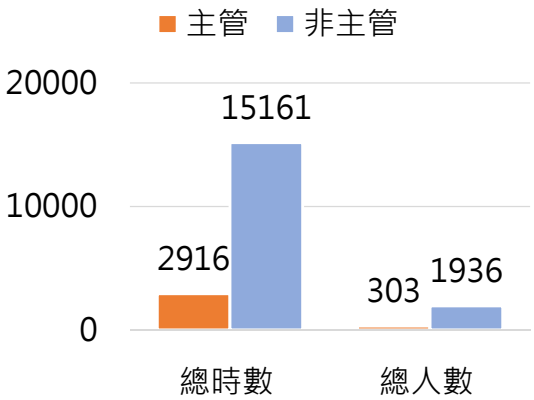
薪酬的比率	主管		非主管		直接技術員	
	女	男	女	男	女	男
太電	1.0	0.9	1.0	1.2	1.0	1.0
太聯	1.0	1.0	1.0	0.9	0.0	0.0
亞太	1.0	1.7	1.0	1.0	1.0	1.0
深圳	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
新馬	1.0	1.1	1.0	1.0	1.0	1.3
澳洲	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
中泰	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
暹太	1.0	1.5	1.0	0.8	1.0	1.1

註：女性為 1 (本薪50000)，若男性本薪資(45000)，則比例為0.9，反之若男性本薪55000，則為1.1。

員工訓練時數統計



主管訓練時數統計



目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

4-3 員工關懷

薪酬福利

薪資政策上秉持績效性、合理性、激勵性原則，合理反映工作性質、工作條件、職位權責、專長能力及工作績效，並激勵員工達成高效率、高品質、高待遇之工作目標。

薪資政策

- 每年檢視內部薪資與外部市場比較，持續檢討改善，提供具競爭力的薪酬。
- 年終獎金：依本業營運績效，保障2個月以上基本薪資獎金，並視個人工作表現來發給。
- 年度調薪：每年依據經營績效、物價水準及相關產業水準、個人績效貢獻，於每年下半年決定調薪比例。
- 員工分紅：依公司章程規定提撥一定比例予員工分享。

福利事項

- 公司與福委會共同規劃體貼的福利事項，目前包含以下：
團體保險：公司及福委會共同規劃員工保險，包含壽險、意外險、癌症險、醫療險及重大疾病險。
- 定期健康檢查或健康促進活動：
定期健檢，協助員工掌握身體動態；廠區設置駐廠醫師，提供醫療諮詢；不定期辦理健康促進講座或捐血活動，關懷員工。

其他各項體貼的福利措施

- 春節、端午節、中秋節、勞動節及生日等補助及年節加菜金（春節、端午節、中秋節）。
- 旅遊補助：每年定額員工旅遊補助。
- 本人結婚、生育、住院及殘廢..等補助。
- 員工子女教育補助金（國小至大學）及12歲以下子女托兒補助，114年獲桃園市政府和勞動部補助托兒津貼共45.5萬元。
- 工廠餐廳伙食供餐與補助、工廠免費交通車及住宿。
- 休閒設施：圖書室及各式運動場地（包含籃球、羽球、桌球、網球、撞球、健身房、舞蹈教室等）。
- 社團補助：多樣化的社團活動，促進員工凝聚力與身心平衡；如網球社、高爾夫球社、登山社、自行車社、籃球社、桌球社、撞球社...等。每年定期舉辦家庭日活動，聯絡員工與家人情感，提升凝聚力。

彈性差勤制度

- 彈性上下班制度：兼顧員工臨時性需求。
- 全面週休二日：讓員工更能照顧家庭與個人生活，得到身心平衡。



4-3 員工關懷

多樣化的職能提升活動



本公司「人才發展」目標之訂定，專注於確保員工都能與時俱進，以支持公司長期成長及滿足員工職涯發展及終身學習之需求。

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

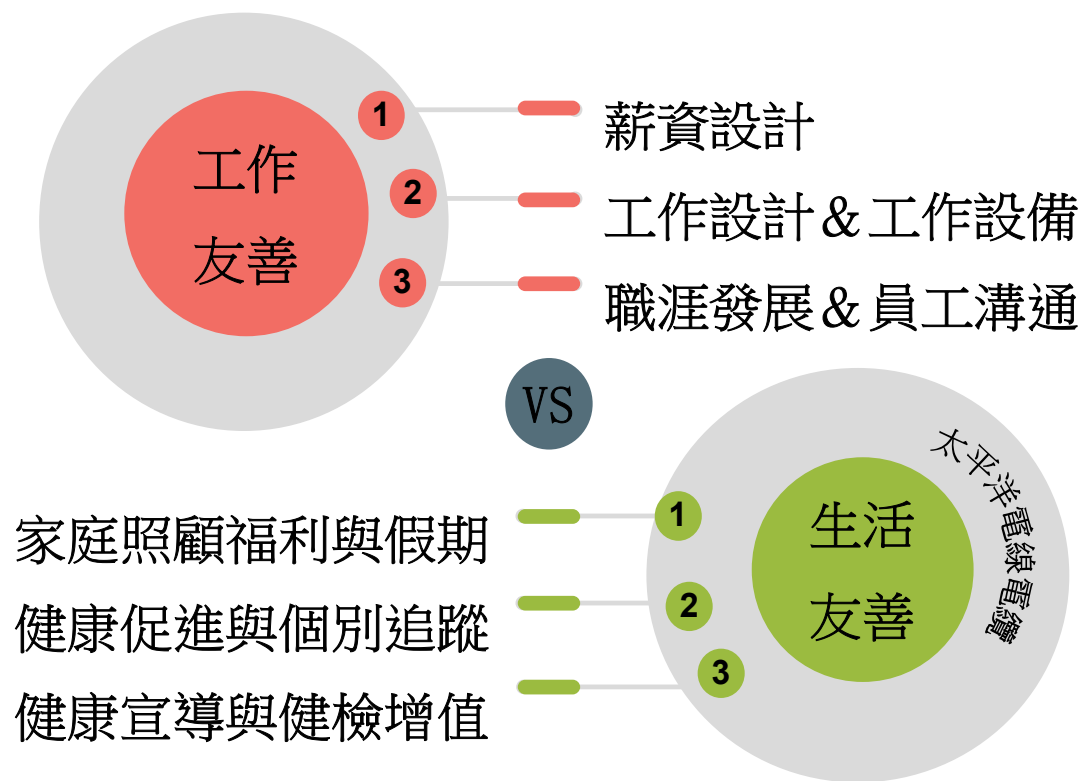
CH.4

CH.5

CH.6

4-3 員工關懷

友善職場措施



職場性騷擾防治措施

本公司的性騷擾防治政策與立場

本公司為確保全體員工及與公司業務往來之人員在工作及服務環境免於受到性騷擾，依性別平等工作法、性騷擾防治法及勞動部『工作場所性騷擾防治措施準則』訂定本公司『工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒準則』，以採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護上述相關人員之權益及隱私，公開揭示並聲明如下：

- 一、任何人不得對他人性騷擾或性侵害。
- 二、性騷擾他人者，依法得處新台幣一萬元以上十萬元以下罰鍰；利用權勢或機會進行性騷擾者，其罰鍰加重二分之一。
- 三、性騷擾或性侵害他人者，除有法律上之刑事及民事責任外，本公司將視情節輕重，對被訴人依工作規則等相關規範處以調職、降職、懲戒或其他適當之處理。
- 四、不定期透過電子公告或工會/勞資會議等方式，聲明公司禁止與防治性騷擾之立場，並於新人訓、性別平權及性騷擾防治相關課程進行宣導。
- 五、建置並執行具保密性之性騷擾申訴程序，以善盡保護訴人免於遭受報復或其他不利待遇之責，並依屬實調查結果懲戒被訴人，以杜絕再犯或類似案件。
- 六、申訴管道：

(一) 本公司申訴管道

本公司申訴電話：(03)4202555*3082

本公司申訴專用信箱：桃園市楊梅區快速路5段858號 人資單位主管收

本公司申訴電子信箱：Krlce@mail.pewc.com.tw

(二) 其他申訴管道

其他申訴電話：113(24小時保護專線)

4-3 員工關懷

產學合作

深化校企連結，培育未來人才

與元智、中原、健行、龍華、萬能及亞東等多所大專院校建立長期合作。透過企業實習、參訪及交流，協助學生提早對接產業需求，全面提升專業技術與職場實戰力。

活化內部資源，促進知識傳承

結合內部教育訓練，鼓勵員工參與指導與經驗分享。這不僅能傳承專業知識，也為員工創造了多元參與的發展機會，在內部營造出持續學習與成長的組織文化。

掌握產業趨勢，落實社會責任

藉由與學界的緊密合作，精準掌握產業發展趨勢。在深化人才鏈結的同時，逐步建構穩定的人才培育體系，實踐企業在人才發展與社會責任的長期承諾。

太電學苑

深耕專業技術，開創新血培育

針對技術提升與新血引進，持續推動材料開發與通信線精進課程。透過系統化的課程設計，協助員工深化原料特性、製造流程與品質判斷等關鍵能力，全面提升整體專業職能。

重視學員回饋，強化跨部門協作

課程規劃以學員需求為核心，並結合實務案例與跨部門交流。在打造支持性學習環境的同時，成功建立跨單位共通語言，有效強化團隊間的協作效率。

精進製程品質，落實永續企業責任

提供多元且貼近實務的學習資源，不僅有效提升製程穩定與產品品質，更增強了員工的工作信心與職涯發展動能，具體展現公司對人才培育的重視與永續發展的承諾。

4-3 員工關懷



目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

歡慶周年慶典，打造幸福職場

- 核心內文：全面導入綠色活動概念，鼓勵並規劃集體接駁，貫徹交通低碳運輸，並於現場嚴格執行資源回收與減廢行動。
- 績效展現：從源頭減少大型活動所帶來的碳足跡，活動現場全面推行無紙化與自備環保餐具，將永續減碳落實於具體行動中。

貫徹低碳運輸，落實減廢行動

- 核心內文：結合公司週年慶舉辦大規模家庭日，攜手全體同仁與眷屬共同參與，營造溫馨和諧的「太電大家庭」氛圍。
- 績效展現：透過實質的員工福利活動，體現「以人為本」的企業文化，深化同仁對公司的歸屬感與向心力，打造健康幸福職場。

寓教於樂，向下扎根環保意識

- 核心內文：現場精心設計多款「ESG 永續主題體驗遊戲」，讓同仁引領眷屬與下一代在遊戲中輕鬆學習減碳與生態保育知識。
- 績效展現：發揮企業的社會環境影響力，達成「寓教於樂」的雙重效益，讓綠色環保意識與永續精神在生活中向下扎根。

4-4 職業安全與健康

保障員工的安全和健康就是保護公司最重要的資產，太電把尊重及保護生命視為最重要的責任，全員參與建置及維持有效的職業安全衛生管理系統，防阻任何災害的發生，確保員工身心健康，並承諾以下事項：

公司	政策
太電	遵守法規 全員參與。 全面溝通 持續改善。
太聯	遵守法規 安全作業。 教育訓練 阻斷風險。
深圳	1.安全第一，預防為主。 2.遵守安全衛生法令規章及組織須遵守的其他要求事項。 3.持續改進，永續經營。
新馬	教育和培訓員工，提高健康、安全和環境意識；確保管理人員積極推動公司的健康、安全和環境標準；承諾保護環境、防止傷害和污染，並持續改進。
中泰	1.改善和保護與工作相關的危險 2.遵守法律和其他要求。 3.與相關方溝通，參與持續改進和發展。
暹太	1.安全是各級員工共同承擔的責任。 2.公司提供一個安全與健康的工作環境。 3.公司支持與推動各項安全活動。
澳洲	工作場所健康與安全。

太電落實系統化職安衛管理，楊梅與大溪兩廠區自 2019 年起均已取得 ISO 45001:2018 及 CNS 45001 (TOSHMS) 職業安全衛生管理系統雙驗證。我們以國際標準為基石，建立超越法規要求的管理體制，確保稽核重點精準落實。公司全面導入 PDCA，將「風險辨識」與「預防管理」嵌入日常營運。透過動態評估潛在危害，我們致力於消除工作場域的不安全因素，有效降低職業災害及職業病風險。此外，我們持續強化合規性審查，提升法規遵循成效，建構一個安全、可靠且具備永續韌性的職場環境。



楊梅及大溪廠 ISO/CNS 45001:2018證書

目錄
CH.1
CH.2
CH.3
CH.4
CH.5
CH.6

4-4 職業安全與健康

致力建立健康生活型態、促進員工身心健康，透過提供職場員工健康的工作環境，擔負應有之企業社會責任。推行健康促進推動內容：



執行勞工健康保護四大計畫

- 依職安法6-2條規定擬定勞工健康保護四大計畫，進行工作過負荷、過勞及肌肉骨骼症狀等問卷調查。
- 瞭解員工過勞、過負荷及人因性危害，作為後續改善與管控追蹤之用。
- 依國健署推廣配合取得職場健康自主評核審核合格證明



衛教宣導與健康關懷

- 透過Notes平台「醫療衛生健康專欄」及E-Mail，即時宣導流行疾病衛生及健康促進資訊。
- 於現場單位電視牆播放及手機LINE截圖於相關群組衛教宣導，讓同仁時刻掌握衛教訊息。
- 與鄰近診所簽訂特約，使同仁除享有掛號費優免以減輕就醫負擔外，更提升就醫便利性，並能儘早完成異常追蹤及獲得早期治療。
- 配合政府政策，辦理成人健檢活動。
- 辦理公費流感疫苗施打及大腸癌口腔癌篩檢活動。

職業傷害與健康檢查



- 針對從事特別危害健康作業之員工，進行健康管理，後續員工之健康維護則特約醫護人員進行。
- 針對高溫、噪音、粉塵、游離輻射作業，共計78位從事特別危害健康作業之員工，公司每年皆依其作業類別實施特殊健康檢查，經職業醫學科專科醫師判定後無職業病個案。
- 65歲以下同仁健康檢查頻率優於法規，每兩年一次，可早期發現疾病、早期治療，達到疾病預防與健康促進之功用，並做為健康管理分級及工作適性作業之參考，以維護勞工身心健康。
- 健康管理及工作適性作業之參考，維護勞工身心健康。

4-4 職業安全與健康



健康指導與諮詢

- 專任勞工健康服務護理人員2位：辦理健康管理及個案追蹤、職業傷害/病、健康諮詢與急救及緊急處置。
- 特約勞工健康服務醫師及職業醫學科專科醫師臨場服務。



母性保護推動

哺乳室提供員工一個具隱密、安全性的哺（集）乳空間，營造親善環境。女性員工入廠前予母性保護衛教說明，孕期媽媽實施母性保護計劃，安排適性工作評估，產後一年後狀況評估。



落實社會責任

- 分別於4/17、9/18(楊梅廠)及10/2(大溪)舉辦捐血活動，同仁們踴躍響應，為台灣血庫貢獻心力。



健康促進

- 登山社、瑜珈社、單車社等社團定期辦理活動，提升運動風氣。
- 透過辦理代謝症候群防治等健康講座，向同仁傳遞預防醫學觀念，促進健康生活型態。
- 符合法令規定設置戶外定點吸菸區，避免員工暴露二手菸危害。

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

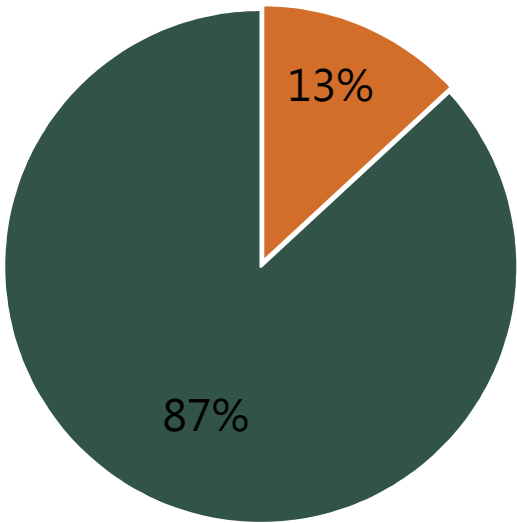
CH.6

4-6 安全訓練與溝通

安全衛生教育訓練

為強化員工對職場潛在危害的認知，並提升其災害預防與應變能力，除依據《職業安全衛生法》及相關法規規定，確實辦理必要之安全衛生教育訓練外，另安排非法定工安教育課程，以培養員工具備自主防災與守法的正確觀念，確保工作環境之安全與從業人員之健康福祉。

■ 新進人員訓練 ■ 在職人員訓練



員工參與與溝通

太電高度重視員工的溝通與參與，落實《職業安全衛生管理辦法》之精神，由工會推選勞工代表參與每季召開之「職業安全衛生委員會」。我們確保基層同仁在安全決策中擁有實質影響力，其參與範疇涵蓋：

- 共同修訂安全衛生工作守則，確保規範貼近現場作業實務。
- 深度參與事故調查與作業環境監測，從源頭辨識風險。
- 整合安全衛生意見信箱與勞資會議，建立「意見受理、專責處理、持續追蹤」的閉環管理機制。

公司	委員會成員	開會次數
太電	總公司(一般委員14員、勞工代表8員，合計22員)	4次/年
太聯	一般委員7員、勞工代表4員，合計11員	4次/年
深圳	主任委員1員、管理代表1員、推行委員4員、一般委員5員、員工代表1員，合計12員	1次/年
新馬	一般委員6員、勞工代表3員，合計9員	1次/月
中泰	安全委員會由主席1人、雇主代表7人、員工8人、秘書1人組成	1次/月
暹太	安全委員會由主席1人、雇主代表2人、員工代表3人、秘書1人組成。合計7員。	1次/月
澳洲	4名管理團隊，4名工作場所健康與安全代表	1次/季

目錄
CH.1
CH.2
CH.3
CH.4
CH.5
CH.6

4-4 風險與危害評估

- 太電致力於建立完善的職業安全衛生管理系統，將「風險預防」視為永續經營的核心目標。我們落實年度定期「危害辨識與風險評估」機制，針對各廠區之作業環境與設備進行全方位診斷。透過科學化的風險評估作業，我們能精準掌握潛在危害因子。針對評估結果列為「無法接受（顯著）」之風險項目，公司採取主動介入策略，制定並增列相應的安全衛生管理對策。透過持續性的滾動式優化與改善落實，有效控制風險、預防災害發生，進而強化整體職安衛管理績效，實踐守護員工安全的最高承諾。
- 2025年度共規劃執行21項安全衛生管理方案，已有16項完整結案，其餘4項則持續列入2025年度環安小組會議中進行追蹤與檢討，持續推動改善作業，以確保方案成效之落實。

廠區	楊梅																	大溪					
部課	製造一部					製造二部				品保部	製造技術部	廠區事務部	研發處	營運支援部			合計	製造一部	製造二部	品保部		動力機電產品處生產部	合計
	低壓一課	低壓二課	高壓一課	高壓二課	包裝課	銅線課	電製課	漆製課	製粒課	材料檢驗課	設備技術課	廠務行政課	材料開發課	本部	材倉課	成品課		高壓一課	鋁線課	線纜檢驗二課	線纜檢驗一課		
列管方案數	1	1 (1)	1	1	1	1	1 (1)	1	1	1	1	1	1	1 (1)	1	1 (1)	16 (4)	1	1	1	1	1	5

*()表未完成件數

4-4 風險與危害評估

安全衛生指標

●2025年發生有損失日數公傷事件：大溪廠區2件；楊梅廠區12件，合計14，總損失日數150天。發生有損失日數公傷事件之傷害頻率(FR)、傷害嚴重率(SR)及總合傷害指數(FSI)如下表：

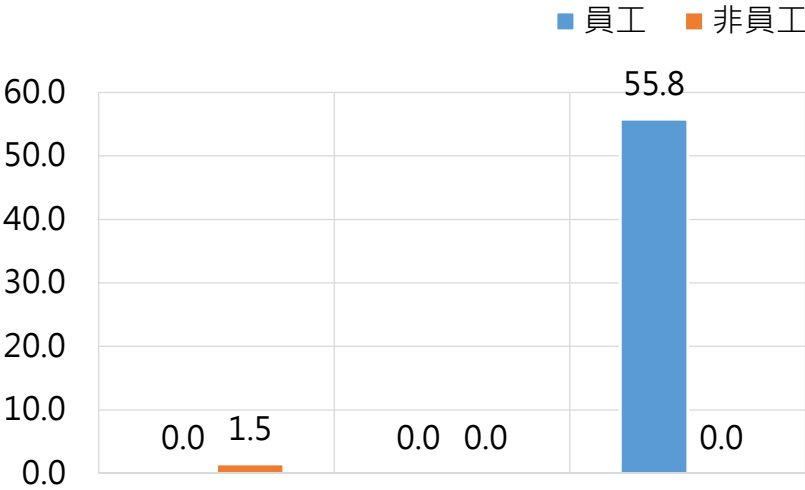
廠區	楊梅廠	大溪廠	太聯	深圳	新馬	澳洲	中泰	暹太
傷害頻率(FR)	5.96	8.54	14.87	0	31.22	11.08	3.61	4.71
傷害嚴重率(SR)	11	103	44625	0	253.2	3.69	61.46	4.71
總合傷害指數(FSI)	0.25	0.93	25.76	0	2.812	0.041	0.47	0.14

傷害頻率FR= 失能傷害人次數 ×1,000,000 / 總經歷工時。
傷害嚴重率SR= 失能傷害總損失日數 ×1,000,000 / 總經歷工時。
總和傷害指數FSI = √ ((SR×FR)/1000)

職業傷害事故類型與比例

災害類型	件數
跌倒	9
被夾捲、挫壓傷	9
被切割擦扭傷（碰撞）	18
物體飛落	4
與高溫、低溫之接觸	1
總件數	33

嚴重職業傷害數量統計



死亡數(比例)
嚴重職業傷害數(比例)
可記錄之職業傷害數(比例)

職業傷害所造成的死亡比率= 死亡人次數÷ 實際工作時數×1,000,000
嚴重的職業傷害比率（排除死亡人數）= 請工傷假超過6個月人次÷ 實際工作時數×1,000,000
可記錄之職業傷害比率 = 總工傷數÷ 實際工作時數×1,000,000

目錄
CH.1
CH.2
CH.3
CH.4
CH.5
CH.6

4-8 法規遵循

太電2025年違反職業安全衛生法規事件如下表

廠區	事由	違反法令	罰款金額	改善情形
楊梅廠區	發生職災	本公司於114年3月15日發生夾傷事故經勞動部職安署114年4月8日職業災害檢查發現，違反職業安全衛生設施規則第58條第1項及職業安全衛生法第6條第1項規定，勞動部職安署北職中心爰依職安法第43條第2項規定，處以罰鍰。	5萬	發生事故設備加裝圍欄、連鎖感應裝置及緊急停止按鈕，並平行展開改善同類型設備。
太聯	發生職災	職業安全衛生法第6條第1項雇主對下列事項應有符合規定之必要安全衛生設備及措施：十三、防止通道、地板或階梯等引起之危害。	6萬	在活動範圍內之坑洞加以填平，並設置警語提醒。 提升同仁危害意識與辨識能力，加強作業環境整理。

目錄
CH.1
CH.2
CH.3
CH.4
CH.5
CH.6

4-8 法規遵循

環境監測

- 楊梅及大溪廠區每年實施兩次作業環境監測，監測費用合計176,470元，測定結果符合法令要求。每年針對特殊作業崗位員工（噪音、粉塵及游離輻射計78人次）實施之特殊健康檢查，2025年度經職業醫學專科醫師評估本公司無第四級健康管理，其餘分級依規定實施健康管理。

廠區	項目	執行日期
楊梅廠	作業環境監測(上半年)	6/27
	作業環境監測(下半年)	12/23
大溪廠	作業環境監測(上半年)	6/25
	作業環境監測(下半年)	12/11

強化工廠安全措施

- 每週一5S清掃日
- KYT(危險預知)活動
- 連鎖感應裝置及緊急停止按鈕
- 具危害風險設備加裝圍欄
- 廠房門口繪製停車再開標示及停止線



目錄
CH.1
CH.2
CH.3
CH.4
CH.5
CH.6

05 共榮社會

5-1 共榮社會



5-1 共榮社會

社會參與-楊梅廠

- 每年編列預算投入社區活動事務
- 致力與在地人士共融，參與地方辦理公益活動，也每年定期參與社區年度盛會(土地公廟廟慶、中秋晚會...)等措施，增加地域認同感，有利地方就業發展



中秋晚會



土地公廟廟慶

社會參與-大溪廠

- 大溪廠區：積極參與地方活動，每年編列預算投入社區活動事務，建立鄰里友好關係，共創互助、互惠雙贏結局。

圳頂民防分隊聯誼晚會



南興守望隊尾牙活動



5-1 共榮社會

成立背景：基金會自 2022 年 成立至今。

核心理念：太電集團以其電線電纜專業之企業核心出發，秉持「關懷弱勢」為主軸，持續推動具體社會公益服務，嘉惠社福機構及弱勢族群。

核心項目：老屋安檢 點燃希望

- 電線電路安檢與更新：免費提供老屋電線電路安全檢查，經評估具可行性後，進行改善更新工程以提高居住安全。
- 災後重建支援：協助風災受災戶進行電線電路安全檢查，並贊助災後重建工程經費。
- 零碼線捐贈：捐贈零碼線予社福機構，協助修護弱勢族群房舍的電線電路，提升零碼線效益並共創社福。

溫馨送暖

服務對象 / 機構	具體成果
第一社福崇愛發展中心	完成老舊電線電路安檢及改善更新工程。
榮光育幼院	
翠柏新村老人安養中心	
創世基金會台北院	完成老舊電線電路安檢。
臺灣璞育文教發展協會附設台南後壁區璞育塾	完成老舊電線電路安檢，並贊助電線電路修護部分經費。
丹娜絲風災受災戶	
衡山基金會	捐贈太電零碼線，協助災後（風災、水災、地震等）重建及修繕偏鄉孤老房舍。
華山基金會高雄大寮服務站	捐贈「到宅服務車」1 部。
創世基金會鳳山分院	捐贈「軌道式懸吊電動移位設備」1 部。
華山基金會	贊助「愛心年菜」公益活動經費。
工總	贊助歲末寒冬「基隆市愛心之旅」活動經費。
兒福聯盟	贊助「特殊境遇專案」經費。
紅十字會	捐贈為花蓮馬太鞍溪堰塞湖災害之急難救助。
翠柏新村老人安養中心	捐贈為緊急修護受嚴重坍方毀損製水廠之急難救助。

老屋
安檢

清寒
兒少

急難
救助

身心
障礙

貧病
孤老

電線電
路更新

守護家園愛
地球

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

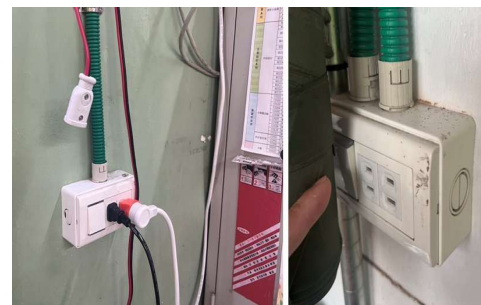
CH.5

CH.6

5-1 共榮社會

台南後壁區璞育塾(丹娜絲風災受災戶)

- 緣由：遭受丹娜絲風災重創，房舍一片狼藉，面臨無水無電的困境。
- 效益：委託專業技師進行「電線電路安全檢查」，同步進行修護估價。



公益電路檢修

- 緣由：遭受丹娜絲風災重創，房舍一片狼藉，面臨無水無電的困境。
- 效益：配電系統優化、線路與照明改善、調整廚房用電負載平衡、加裝專用插座電箱盒與插座。



目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

5-1 共榮社會

捐贈太電零碼線予衡山基金會

- 緣由：捐贈太電零碼線，協助災後(風災、水災、地震等)重建及修繕偏鄉孤老房舍。
- 效益：協助修護受災戶及清寒偏鄉孤老房舍，增進本會與社福機構合作契機。



114.12.13 衡山基金會行善團於屏東高樹地區服務

捐贈華山基金會「到宅服務車」1部

- 緣由：現有服務車老舊且車況不佳，對長者及服務同仁之人身安全風險甚高。
- 效益：陪醫、取藥、購物、活動參與、載運服務物資到宅及增加服務機動性。



目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

5-1 共榮社會

捐贈創世基金會「軌道式懸吊電動移位設備1部及6條移位吊帶」

- 緣由：院內植物人每日上下床及盥洗皆需純人力搬運，不僅照護人員長期面臨職災與負重勞損風險，院民在搬移過程中亦存在安全隱憂。
- 效益：提升院民上下床安全，減輕照護人員負重負擔。



贊助中華民國全國工業總會「基隆市愛心之旅」活動經費

緣由：本會響應並贊助工總所辦愛心活動，讓弱勢族群感受社會溫馨及過年氛圍。

- 效益：捐助對象為基隆市政府社會處所推薦轄下合法立案之五家弱勢關懷機構，特規劃「基隆市愛心之旅」企劃案，預計嘉惠300餘人。



目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

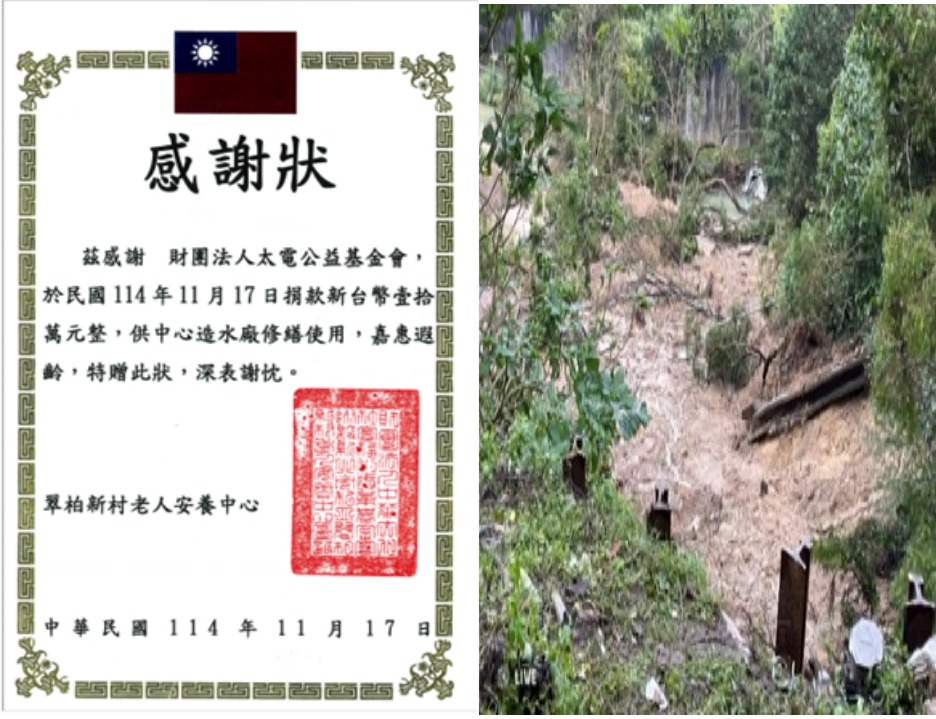
CH.6

5-1 共榮社會

贊助中華民國紅十字會於花蓮馬太鞍溪堰塞湖災害之急難救助。



贊助翠柏新村老人安養中心於緊急修護受嚴重坍方毀損之製水廠，以恢復供應全院百餘位長者同仁之民生飲用水。



目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

5-1 共榮社會

共創價值 | 透過贊助中原文創「永續光環境創意展」，推動永續設計與節能之跨域整合。



共創價值 | 攜手工研院推動電網學校與綠能講座系列，培育電力與能源專業人才。



目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

06 附錄

6-1 關於本報告書

6-2 GRI準則附錄



6-1 關於本報告書

太平洋電線電纜股份有限公司 (以下簡稱「太電」或「本公司」)，自民國112年起，每年依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI 2021) 指引編製出版永續報告書，提供利害關係人更完整與透明之ESG資訊。

01 報告期間

報告期間為民國114年1月1日至12月31日。本報告書於民國115年7月發行中文版，內容涵蓋利害關係人關注的各項重大性議題。

02 報告範疇

本報告範疇包含台灣廠區、泰國、新加坡、澳洲、深圳等子公司。

03 數據來源

- 本報告書的資料及數據是由公司各部門與各廠區提供，由專案助理彙整編輯，經組織審查核定後定稿出版。
- 報導資料彙整期間，若有發現前期永續報告書資料有異之處，將依程序重編。
- 本期並無發現須重編項目。

04 聯絡方式

若有任何關於本報告書的問題，請聯繫專責窗口
品環處 侯鈺竑 協理
電話：+886-3-4202555 分機3861。

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

6-2 附錄

準則	揭露內容	報告章節	本次頁數
2-1	組織詳細資訊	01關於本報告書	94
		1-1經營者的話、1-2關於太電	04 、 05
2-2	組織永續報導中包含的實體	01關於本報告書	94
		1-1經營者的話、1-2關於太電	04 、 05
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	01關於本報告書	94
2-4	資訊重編	01關於本報告書	94
2-5	外部保證/確信	—	未進行
2-6	活動、價值鍊和其他商業關係	1-1經營者的話、1-2關於太電	04 、 05
		2-6供應鏈管理	21 ~ 23
		2-7產品與服務	24
		2-8未來展望	27 ~ 44
2-7	員工	5-2員工組成	65 ~ 67
2-8	非員工的工作者(非員工的工作者意指為組織工作但與組織沒有勞雇關係的人)	5-2員工組成	65 ~ 67
2-9	治理結構和組成	2-1治理架構與組成	08 ~ 09
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2-1治理架構與組成	08 ~ 09
2-11	最高治理單位的主席	2-1治理架構與組成	08
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2-1治理架構與組成	09
2-13	衝擊管理的負責人	2-1治理架構與組成	09
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2-1治理架構與組成	09
2-15	利益衝突	2-1治理架構與組成-董事會獨立性	09
		2-4風險與機會	15
2-16	溝通關鍵重大事件	2-2管理方針	11
2-17	最高治理單位的群體智識	2-1治理架構與組成-董事及監察人專業資格與經驗	09
2-18	最高治理單位的績效評估	2-1治理架構與組成-董事會績效評估辦法	08
2-19	薪酬政策	2-2管理方針-薪酬政策	11
2-20	薪酬決定流程	2-2管理方針-董事及監察人薪酬決定的流程	11

6-2 附錄

準則	揭露內容	報告章節	本次頁數
2-21	年度總薪酬比率	4-2員工組成-雇用當地居民為管理階層比例	66
2-22	永續發展策略的聲明	1-1經營者的話	04
		1-1經營者的話	04
		2-8 未來展望-永續推動政策	29
		2-2 管理方針-資通安全政策	12
2-23	政策承諾	2-3 營運理念-誠信政策	13
		2-4 風險與機會-風險管理及政策	15
		2-6 供應鏈管理-採購政策	21
		2-6 供應鏈管理-衝突礦產政策	22
		3-1 環境管理-環境政策	46
		4-1 管理方針-人力資源政策	64
		4-3 員工關懷-薪資政策	72
		4-3 員工關懷-性騷擾防治政策	74
		4-4 職業安全與健康-職業安全衛生政策	77
		2-2 管理方針-資通安全政策	12
		2-3 營運理念-誠信政策	13
		2-4 風險與機會-風險管理及政策	15
2-24	納入政策承諾	2-6 供應鏈管理-採購政策	21
		2-6 供應鏈管理-衝突礦產政策	22
		3-1 環境管理-環境政策	46
		4-1 管理方針-人力資源政策	64
		4-3 員工關懷-薪資政策	72
		4-3 員工關懷-性騷擾防治政策	74
		4-4 職業安全與健康-職業安全衛生政策	77
		2-4 風險與機會-負面衝擊事件之處理	15
		2-4 風險與機會-徵求意見和反映機制	15
		2-5 利害關係人議合-利害關係人議合	19
2-25	補救負面衝擊的程序	2-4 風險與機會-負面衝擊事件之處理	15
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2-4 風險與機會-徵求意見和反映機制	15
		2-5 利害關係人議合-利害關係人議合	19

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

6-2 附錄

準則	揭露內容	報告章節	本次頁數
2-27	法規遵循	2-3 營運理念-誠信政策	13
		2-4 風險與機會-負面衝擊事件之處理	15
		3-4 環境保護-負面衝擊事件	61
		4-3 員工關懷-法令法規	70
		4-8 法規遵循	83
2-28	公協會的會員資格	2-3 營運理念-公協會的參與	14
2-29	利害關係人議合方針	2-4 風險與機會-相關方議題溝通及機會風險管理作業程序	18
2-30	團體協約	—	未揭露
3-1	決定重大主題的流程	2-4 風險與機會-相關方議題溝通及機會風險管理作業程序	18
3-2	重大主題列表	2-5 利害關係人議合	19
3-3	重大主題管理	2-5 利害關係人議合	19
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2-7 產品與服務	26
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2-4 風險與機會	15
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4-3 員工關懷-提升員工職能與過度協助方案	69
201-4	取自政府之財務援助	4-3 員工關懷	72
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4-3 員工關懷-女性對男性基本薪資加薪酬的比率	71
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4-2 員工關懷-雇用當地居民為管理階層比例	65
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5-1 共榮社會	86~92
203-2	顯著的間接經濟衝擊	2-4 風險與機會	18
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2-6 供應鏈管理	21
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	—	未揭露
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2-3 營運理念-反貪腐舉報處理	13
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2-3 營運理念-誠信政策	13

目錄

CH.1

CH.2

CH.3

CH.4

CH.5

CH.6

6-2 附錄

準則	揭露內容	報告章節	本次頁數
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2-3 營運理念-以誠正信實為經營原則	13
207-1	稅務方針	—	未揭露
207-2	稅務治理、管控與風險管理	2-4 風險與機會-稅務治理、管控、與風險管理	16
207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	—	未揭露
207-4	國別報告	—	未揭露
301-1	所用物料的重量或體積	3-2 原物料使用與再利用-原物料使用與再利用	48
301-2	使用回收再利用的物料	3-2 原物料使用與再利用-原物料使用與再利用	48
301-3	回收產品及其包材	3-2 原物料使用與再利用-原物料使用與再利用	49
302-1	組織內部的能源消耗量	3-2 原物料使用與再利用	50
302-2	組織外部的能源消耗量	—	未揭露
302-3	能源密集度	3-2 原物料使用與再利用	50
302-4	減少能源消耗	3-3 能源與排放管理-節能減碳措施	56
302-5	降低產品和服務的能源需求	3-3 能源與排放管理-節能減碳措施	56
303-1	共享水資源之相互影響	3-4 環境保護-水資源管理	59
303-2	與排水相關衝擊的管理	3-4 環境保護-水資源管理	59
303-3	取水量	3-4 環境保護-水資源管理	59
303-4	排水量	3-4 環境保護-水資源管理	59
303-5	耗水量	3-4 環境保護-水資源管理	59
304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	3-5 生物多樣性	62
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	3-5 生物多樣性	62
304-3	受保護或復育的棲息地	3-5 生物多樣性	62
304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入IUCN紅色名錄及國家保育名錄的物種	3-5 生物多樣性	62
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	3-3 能源與排放管理-溫室氣體盤查與管理	52
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	3-3 能源與排放管理-溫室氣體盤查與管理	52
305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	3-3 能源與排放管理-溫室氣體盤查與管理	53
305-4	溫室氣體排放強度	3-3 能源與排放管理-溫室氣體盤查與管理	52
305-5	溫室氣氣排放減量	3-3 能源與排放管理-溫室氣體盤查與管理	52 、 55
		3-3 能源與排放管理-節能減碳措施	56

6-2 附錄

準則	揭露內容	報告章節	本次頁數
305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	—	未揭露
305-7	氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）、及其它顯著的氣體排放	3-4 環境保護-固定汙染源排放管理	61
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3-4 環境保護-廢棄物管理	60
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3-4 環境保護-廢棄物管理	60
306-3	廢棄物的產生	3-4 環境保護-廢棄物管理	60
306-4	廢棄物的處置移轉	3-4 環境保護-廢棄物管理	60
306-5	廢棄物的直接處置	3-4 環境保護-廢棄物管理	60
308-1	使用環境標準篩選新供應商	2-6 供應鏈管理-供應商績效評估與分級制度	23
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	2-6 供應鏈管理-供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取行動	23
401-1	新進員工和離職員工	4-2 員工組成	67
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼差員工)的福利	4-3 員工關懷-提升員工職能與過渡協助方案	69
		4-3 員工關懷-薪酬福利	72
		4-3 員工關懷-其他各項體貼的福利措施	72
		4-3 員工關懷-福利事項、友善職場	72 、 74
		4-3 員工關懷-友善職場措施	74
401-3	育嬰假	4-3 員工關懷-育嬰假	69
		4-3 員工關懷-人權政策或程序訓練人時及人數	70
402-1	關於營運變化的最短預告期	4-3 員工關懷-員工工會結社自由	69
403-1	職業安全衛生管理系統	4-4 職業安全與健康	78
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4-6 危害辨識與風險評估	81 、 82
403-3	職業健康服務	4-4 職業安全與健康	78 、 80
		4-8 法規遵循	83
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	4-5 安全訓練與溝通-員工參與與溝通	80
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4-5 安全訓練與溝通-員工參與與溝通	80
403-6	工作者健康促進	4-4 職業安全與健康	78 、 80
		4-8 法規遵循	83
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4-6 危害辨識與風險評估	81 、 82
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4-5 安全訓練與溝通-教育訓練人數	80
403-9	職業傷害	4-7 職業傷害事故類型與比例	82
403-10	職業病	—	無相關情事

6-2 附錄

準則	揭露內容	報告章節	本次頁數
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4-3 員工關懷-員工訓練統計	71
404-2	提升員工職能與過渡協助方案	4-3 員工關懷-提升員工職能與過渡協助方案	69
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4-3 員工關懷-人才發展	70
405-1	治理單位與員工的多元化	2-1 治理架構與組成-董事會成員及參與情況	08
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	4-3 員工關懷-女性對男性基本薪資加薪酬的比率	71
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	—	無相關情事
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	4-3 員工關懷-員工工會結社自由	69
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	4-1 管理方針-人力資源政策	64
409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4-1 管理方針-人力資源政策	64
410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	—	未揭露
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	—	無相關情事
413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	—	未揭露
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	—	未揭露
414-1	使用社會標準篩選新供應商	2-6 供應鏈管理-供應商行為準則	21
		2-6 供應鏈管理	21~23
		2-6 供應鏈管理-供應商績效評估與分級制度	23
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2-6 供應鏈管理-供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取行動	23
415-1	政治捐獻	—	無相關情事
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2-6 供應鏈管理	23
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4-8 法規遵循	83
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	2-7 產品與服務-產品和服務資訊與標示的要求	24
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	—	無相關情事
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	—	無相關情事
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	—	無相關情事